

PLANO DE GOVERNO – 2021 a 2024

COLIGAÇÃO

**“JUNTOS POR UMA ORTIGUEIRA
MAIS FORTE”**

Prefeito: AMÁVEL DINIS ROQUE

Vice: NIVALDO DE OLIVEIRA MELLO

Ortigueira/PR

2020

SUMÁRIO

Sumário

PLANO DE GOVERNO – 2021 a 2024.....	1
1.INTRODUÇÃO	3
2.OBJETIVO	5
3.REESTRUTURAÇÃO ADMINISTRATIVA.....	6
3.1. ADMINISTRAÇÃO GERAL.....	6
3.2. AGRICULTURA	7
3.3. ASSISTÊNCIA SOCIAL E PROTEÇÃO À FAMÍLIA.....	8
3.4. CIDADANIA E DEFESA SOCIAL.....	10
3.5. CULTURA E JUVENTUDE.....	11
3.6. DESENVOLVIMENTO URBANO E RURAL . Erro! Indicador não definido.	
3.7. EDUCAÇÃO.....	12
3.8. ESPORTE E LAZER.....	14
3.9. FAZENDA..... Erro! Indicador não definido.	
3.10. INDÚSTRIA, COMÉRCIO, SERVIÇOS E TURISMO	14
3.11. MEIO AMBIENTE E BEM-ESTAR ANIMAL.....	16
3.12. OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS	17
3.13. POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES	18
3.14. RELAÇÕES INSTITUCIONAIS.....	19
3.15. SAÚDE	20
4.CONCLUSÃO	24

INTRODUÇÃO

Tempo de mais uma renovação. Mais um momento oportuno para melhorarmos nossa cidade. Meu propósito é este, contribuir com a evolução de Ortigueira, para que possamos, definitivamente sair das amarras do passado e construirmos juntos, agora, um futuro ainda melhor. É chegado o momento de Ortigueira seguir no caminho de fazer com que cada munícipe possa experimentar a renovação e a melhoria. Não vamos jogar palavras ao vento. Pelos frutos conheceis as árvores. Minhas ações construíram minha caminhada até agora e com a graça de Deus vamos continuar nessa trajetória.

Nosso município deu um salto sem precedentes nos últimos anos. Com toda a infraestrutura implantada, agora está em um patamar no qual apresenta grande melhoria em vários segmentos. As melhorias saltam aos olhos em todas as localidades do nosso vasto município. Desde asfalto, iluminação, locais de entretenimento público, no segmento de educação, saúde e segurança, dentre outras. Por muito tempo estivemos com nossos talentos enterrados e agora estão aflorando. Agora as estruturas que foram construídas são uma base sólida para um salto qualitativo, voltado ao munícipe e região. Arrojo, garra, e grandiosidade farão parte da visão a ser implementada em todos os setores de nossa municipalidade.

De forma simples estaremos trabalhando em conjunto com o que é tradição e com a inovação. A Visão de novas tecnologias, novos recursos, e novos modelos de trabalho que apareceram em meio a pandemia, nos mostraram que o ser humano pode ser inovador e sempre se reconstruir. Buscar o que há de melhor no Brasil e no mundo e implantar em Ortigueira passará a ser uma realidade cotidiana.

O legado que temos hoje colocou nosso município em uma situação diferenciada, e dá ao futuro chefe do executivo municipal uma responsabilidade muito grande para que haja a preocupação com a saúde, a segurança e a geração de emprego para nossos munícipes.

Em âmbito de saúde o hospital é demandado de forma incisiva. Entre outras demandas que serão necessárias para elevarmos nossas estruturas a patamares de grande qualidade, quanto às estruturas de segurança, em sintonia com a evolução de todas as estruturas, e recursos, visaremos a aplicação do mesmo conceito de qualidade e tecnologia a ser aplicada neste setor. E no tocante à geração de emprego, a realização de um Fórum Regional de Desenvolvimento

contribuirá para a atração de empresas, dentro do conceito das potencialidades da vocação de nosso município, tanto no escopo local quanto regional.

Chegou o tempo de vivermos a realização do que era tido como sonho.

O Plano de Gestão foi construído com o apoio de pessoas especializadas e de nossos cidadãos, isso demonstra o diferencial da INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA que queremos propor e fazer acontecer.

Os ideais do plano de governo 2021-2024, encontra-se embasado nos pilares da transparência, ética, respeito a população, e, a toda legislação. A gestão será pautada na total transparência das informações e cumprimento das propostas de governo, priorizando a qualidade de vida de toda população na busca incansável para transformar Ortigueira.

As propostas contemplam objetivos e projetos ambiciosos que demandarão uma administração extremamente comprometida, humanizada, sempre integrada com a população e iniciativa privada, liderada com motivação e afinco para trazer à Ortigueira as INOVAÇÕES que nossa cidade e nosso povo tanto anseia.

OBJETIVO

Estabelecer diretrizes e expor projetos para nosso Plano de Gestão Pública, o qual contemplará diversas soluções para as necessidades da população, bem como terá foco no desenvolvimento sustentável do Município e suas comunidades.

REESTRUTURAÇÃO ADMINISTRATIVA

Nossa gestão irá priorizar as necessidades do Município e suas comunidades, que contará com secretarias a serem ocupadas por pessoas de extrema capacidade profissional e técnica, os quais serão nomeados após análise criteriosa de aptidão técnico/profissional, conduta ilibada e reconhecida pela comunidade, que poderá representar com dignidade o Município.

Cada Secretário(a) Municipal será responsável pelo total cumprimento das metas, objetivos e indicadores apresentados neste Plano de Governo. Ainda, um mural com os projetos apresentados por conseguinte será fixado em cada secretaria para acompanhamento dos objetivos a serem atingidos.

Importante destacar que pessoas que possam ser nomeadas para cargos de confiança e/ou comissionados, deverão preencher os requisitos de competência e qualificação, para que realmente desenvolvam a função que assumirem com total responsabilidade e comprometimento.

Passamos a apresentação das propostas para a gestão 2021-2024:

ADMINISTRAÇÃO GERAL

- Serão implantados cursos de atualização e treinamentos frequentes aos servidores públicos, além da implantação do Manual de Compliance e Conduta, que abrangerá as boas práticas a serem adotadas por toda administração.
- Verificação, acompanhamento e auditorias periódicas de todos os atos e licitações vigentes, visando o combate à corrupção;
- Transmissões ao vivo de todo o processo licitatório;

- Para garantir atendimento de qualidade e responsabilidade aos serviços da infância e da adolescência, os Conselheiros Tutelares deverão passar por qualificação específica;
- Manutenção periódica dos sistemas de tecnologia da informática da Prefeitura, visando atualizações e melhor desenvoltura da gestão;
- Valorização do funcionário público em relação a qualificação e condições de trabalho;
- Confeção e implantação ainda no primeiro ano de governo do Plano de Carreira dos Servidores Públicos (Geral para todos os servidores públicos);
- Implantação de “Vale Alimentação” aos servidores municipais;
- Realização de concurso público, para preenchimento das vagas em vacância no quadro de servidores municipais;
- Desenvolver atividades para auxiliar os empresários na preparação de documentos para participação de licitação, aumentando assim a concorrência e conseqüentemente melhoras no preço e na qualidade dos produtos e serviços ofertados à prefeitura;

AGRICULTURA

- A secretaria contará com acompanhamento de técnicos especializados para cada cultivo, o que irá proporcionar melhor atendimento e apoio aos produtores rurais;
- Ampliação do fornecimento gratuito de calcário e adubo para pequenos produtores rurais;
- Assistência para pequenos agricultores, visando qualificá-los à empreender

utilizando técnicas de readequação e reaproveitamento para fabricação de produtos como conservas, extratos, geléias, tempêros, polpas, entre outros, buscando estimular o empreendedorismo e a redução do descarte de gêneros alimentícios;

- Criar equipe multidisciplinar de assessoria para implantação do SIF / SIMOR para pequenos produtores da agricultura familiar;
- Incentivar a agricultura familiar, com atendimento exclusivo, criando condições para que pequenos e médios produtores rurais possam prover sua subsistência com o cultivo de suas terras;
- Criação do programa “Agricultura Mais Forte”, que visa ampliar os serviços já oferecidos e criar novos, oferecendo subsídio ao produtor rural, para custeio da hora máquina, na construção e manutenção de carregadores, terraços, represas, bebedouros entre outros serviços, com a aquisição de Tratores, Maquinas e Equipamentos para atender melhor nossos produtores;
- Criação de uma Diretoria específica que represente os assentados, indígenas e vilas rurais, para criar, desenvolver e fiscalizar projetos para este público específico dentro das ações da Secretaria.

ASSISTÊNCIA SOCIAL E PROTEÇÃO À FAMÍLIA

- Promover o desenvolvimento de programas sociais, objetivando a reintegração de pessoas desempregadas e/ou portadoras de deficiências físicas ao mercado, cujo projeto estará interligado com a Secretaria de Educação que poderá inserí-los nos cursos técnicos e profissionalizantes;
- Ampliação do fornecimento de internet de forma gratuita à população em geral, construindo novas torres que alcancem todo território do Município com sinal de internet; Ampliação do programa Cartão Cesta Básica Ortigueira para famílias em situação de vulnerabilidade social;
- Criar programas de combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e

Adolescentes;

- Realização de recadastramento social com levantamento de dados, objetivando melhorar as informações já existentes a fim de obter números detalhados de pessoas empregadas, desempregadas, informações de gêneros, escolaridade, idade, qualificação profissional e disponibilidade para trabalho, trazendo novos postos de trabalho, melhorando a renda da população de Ortigueira;
- Criar um departamento para orientar pessoas portadoras de doenças crônicas quanto aos seus direitos, tais como na aquisição de veículos novos, isenção de IPI, isenção de IOF, etc.;
- Construção de casas populares para que a população abrangida pelo programa CASA VERDE E AMARELA (atual denominação do programa “minha casa minha vida”), concretizem o sonho de obter casa própria;
- Criação do programa MORAR BEM ORTIGUEIRA, com a a construção de casas populares com recursos próprios do Município para atender as pessoas de baixa renda;
- Ampliar os serviços oferecidos no Centro de Convivência do Idoso (CCI) buscando parceria junto ao Governo do Paraná, para implantar praça de convivência, biblioteca, sala de informática, aulas (música, dança, alfabetização, meditação, artesanato, dentre outros), oficina de trabalhos manuais e piscina para hidroginástica, podendo tais projetos serem implantados por meio de parcerias com empresas privadas;
- Melhorar as condições de acessibilidade dos espaços públicos, visando a inclusão dos idosos nas atividades socioeducativas, culturais e esportivas;
- Prover ações de prevenção às drogas e atenção à família com promoção integrada nas áreas de assistência social, cultural, educação, esporte, lazer e saúde;
- Garantir que a criança e o adolescente tenham seus direitos constitucionais bem como os direitos contidos no ECA (Estatuto da Criança e do Adolescente) devidamente cumpridos e respeitados;
- Criação do Programa de Incentivo ao primeiro emprego municipal com isenção de impostos municipais e com incentivos a serem oferecido pelo governo

municipal, buscando inserir o jovem no mercado de trabalho

- Criação do Espaço da Juventude, com o objetivo de entreter, educar e especializar nossos jovens em um local que possua equipamentos de ginásticas, pista de skate, quiosques de informática, biblioteca, whifi, salas específicas para desenvolvimento de oficinas e cursos profissionalizantes;
- Disponibilizar serviços especializados e gratuitos para pessoas de baixa renda que queiram construir moradia própria com projetos personalizados, orientando e auxiliando a realizarem suas obras de edificações e ampliações obedecendo as regras legais;
- Realizar em conjunto com o Poder Judiciário e Ministério Público a implantação de cursos profissionalizantes como medidas socioeducativas para adolescentes em conflito com a lei, para que esses sejam recuperados e reinseridos ao meio social e ao mercado de trabalho;
- Valorização do trabalho desenvolvido pelas entidades sociais, bem como estudo para apoio financeiro, pessoal e estrutural;

CIDADANIA E DEFESA SOCIAL

- Criação da Polícia Metropolitana de Ortigueira (Guarda Municipal), visando a diminuição dos índices de criminalidade em nosso Município;
- Criação da Patrulha Rural, ligada diretamente a Guarda Municipal) visando a proteção e atendimento à comunidade da Zona Rural;
- Fortalecimento do Conselho Municipal de Segurança com vistas à ampliação na participação e no processo de decisão de alocação de recursos para a Segurança Pública Municipal;
- Instalação através da Polícia Metropolitana Municipal do projeto de prevenção ao uso de drogas nas Escolas Municipais, colaborando e reforçando o projeto PROERD da Polícia Militar do Paraná;

- Criação do Espaço do Cidadão, Cidade da Polícia, local a ser viabilizado em parceria com o Governo do Estado do Paraná, para concentrar todos os Órgãos de Segurança Municipal e Estadual, facilitando o acesso do Cidadão aos serviços deste setor;
- Instalação da Central de Monitoramento e Resposta (CMR) dos órgãos de segurança e socorro (Polícia Metropolitana Municipal, Polícia Militar do Paraná, Polícia Civil do Paraná e Corpo de Bombeiros). Tal central se baseia na implantação de sistemas inteligentes de vigilância e resposta através de monitoramento por câmeras (incluindo câmeras com capacidade térmica e de visão noturna), softwares para reconhecimento de placas de automóveis com indicativos de
- furto ou roubo, banco de dados de identificação de criminosos, geoposicionamento das viaturas policiais, etc., onde os órgãos de segurança trabalharão de forma integrada e com resposta imediata;

CULTURA E JUVENTUDE

- Criação da lei de incentivo Municipal para os artistas locais visando a execução de projetos como cursos, performances, espetáculos, filmes, gravações de áudios, publicação de livros, concursos, atingindo todas as áreas artísticas vigentes;
- Oferta de aulas pela casa da cultura: artesanato em geral, música, dança, pintura, teatro, escrita criativa, entre outros;
- Criação de site específico ou novo espaço no atual site da prefeitura para divulgação de eventos culturais, pontos turísticos, cachoeiras, festas da Cidade, entre outros;
- Criação de feiras e festivais como: feira do artesanato, gastronômica, festival de cultura popular, bandas de garagem, entre outros, podendo ocorrer em datas distintas ou simultâneas e espaços itinerantes;
- Apoio e manutenção de projetos culturais já existentes como: festa da cidade, orquestras, banda municipal, fanfarra, festivais, etc.;
- Parceria com projetos do Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) e

comunidade escolar;

- Resgate dos patrimônios materiais e imateriais do Município como a construção do museu da Cidade e resgate histórico envolvendo a comunidade escolar em geral, buscando também apoio do Governo Estadual e Federal;
- Coparticipar com a pasta de turismo visando atrair pessoas de outros Municípios em nossos projetos, feiras, festivais, entre outros;
- Elaborar planejamento das atividades e calendário cultural no Município;

EDUCAÇÃO

- Ampliar o projeto de qualificação dos alunos da rede pública objetivando elevar a nota do atual IDEB Municipal de 6,0 para 8,0;
- Ampliar o número de vagas em creches, garantindo à população o direito a educação infantil, com isso, proporcionando aos pais melhoria nas condições de vida, uma vez que, possuindo um local seguro para seus filhos, poderão trabalhar e melhorar a renda familiar;
- Criação de um “Plantão de Férias” em CMEIs a ser implantado gradativamente, no período de férias escolares, utilizando-se de professores(as) substitutos(as) temporários(as), visando apoiar e proporcionar mais tranquilidade as famílias que trabalham durante as férias escolares;
- Oferecer Gradativamente escola em período integral, com projetos de recuperação de estudo de forma inclusiva e diversa com atividades diferentes da grade curricular como robótica, programação, recreação, dança, música, língua estrangeira moderna entre outros que programas que possam desenvolver a formação intelectual, física, emocional, social e cultural de nossos jovens;
- Investir na reforma, manutenção e revitalização das escolas e CMEIs para que os estudantes, professores e funcionários desfrutem de espaço e acolhedor com espaços de múltiplas vivências;
- Implantação de um programa pedagógicos moderno que visem um ensino de excelência e referência Nacional;

- Investir em tecnologia e ampliar o acesso à internet, robótica e laboratórios de ciências e Matemática para tornar a aprendizagem significativa focada na prática e utilização de ferramentas atuais e aplicada no contexto social da atualidade.
- Firmar parcerias com instituições de ensino Superior alunos do último ano de Psicologia para triagem psicológica e individual de crianças com até 5 (cinco) anos de idade e para encaminhamento e atendimento por profissionais do município para o atendimento psicológico, intelectual e social, com atuação intersetorial entre Secretarias de Educação, Saúde e Assistência Social;
- Criar um programa de segurança alimentar e nutricional que priorize a aquisição de alimentos no comércio local e com variedade de produtos da agricultura familiar para oferta de alimentos orgânicos (frutas, verduras, ovos, etc.) agregado valor aos alimentos da agricultura familiar o que contribuirá para a concentração de renda local e incentivo aos pequenos produtores rurais hortifrutigranjeiros;
- Garantir a inclusão das crianças com necessidades especiais, através de programas de transporte, formação de profissionais, atendimento psicológico e de apoio às famílias;
- Valorizar e respeitar os profissionais de educação avaliando junto à classe possibilidades de melhorias necessárias no plano de carreira dos profissionais de Educação com inclusão de todos os Servidores da Educação através de grupos de representações das categorias;
- Implementar programas de formação de Diretores e demais profissionais da educação para atuação nos ambientes escolares.
- Buscar parcerias junto ao CEEP (Centro Estadual de Educação Profissional) para ofertar educação profissional técnica aos alunos do Ensino Médio, explorando o potencial da região como forma de melhorar a inserção de jovens e adultos no mercado de trabalho.
- Buscar parceria com Universidades de ensino pública para oferta de educação EAD como polos nas comunidades da área rural do município para que jovens com dificuldade em deslocamento possam ter acesso à educação superior.
- Ampliar o atendimento da Educação de Jovens e Adultos com oferta nas Comunidades rurais.

ESPORTE E LAZER

- Construção de áreas de lazer e práticas esportivas na antiga linha de trem no setor dos seis conjuntos;
- Iluminação do Campo e cobertura da arquibancada do Campo de Futebol Jair Quarentei.
- Disponibilizar banheiro e água no Campos de Futebol Municipais.
- Ampliar a oferta de vagas nas Escolinhas Municipais de Esportes e desenvolver projetos esportivos para atletas de alto rendimento
- Apoio à todas as modalidades de esportes em nosso Município, skate, vôlei, futsal, futebol, artes marciais, tênis de mesa, handebol, badminton, basquetebol, ciclismo, atletismo, entre outros;
- Modernização dos complexos esportivos já existentes;
- Campeonatos de esportes serão mantidos e passarão por melhorias, sempre visando o melhor aos atletas do nosso Município;
- Promover transporte de atletas do Município, onde estes representarão nossa Cidade em competições interestaduais e intermunicipais.
- Instalar iluminação de todos os campos de futebol da sede e do interior do Município para que nossa população possam usar estes espaços no período noturno.
- Adequar e ampliar a malha cicloviária existente a ser implantada com melhorias de sinalização e iluminação;

INDÚSTRIA, COMÉRCIO, SERVIÇOS E TURISMO

- Estabelecer na Cidade um ambiente atrativo para negócios nos mais diversos

segmentos, visando melhorias, estabilidade e incentivo à empresas existentes e novas, o que irá contribuir com o crescimento, desenvolvimento e evolução do Município, estimulando com isso o mercado de trabalho, novas oportunidades de emprego, geração de rendas e melhorias na qualidade de vida;

- Implantação do Parque Industrial, o qual será objeto de concessão e/ou doação pelo Município, seguindo toda a legislação pertinente, dando oportunidades às pequenas, médias e grandes empresas, com a construção de infra estrutura necessaria para atender as empresas, tendo como um dos requisitos primordiais a geração de empregos;
- Continuar e ampliar o programa de incentivos fiscais e infraestrutura para implantação de novas indústrias, captando ao Município novas oportunidades de empregos e diversidade de segmentos.
- Fomentar a geração de empregos implantando políticas e incentivos estratégicos, expandindo a diversificação econômica do Município;
- Criar programas de incentivos para redução da informalidade, o que irá proporcionar aos profissionais nessa condição a garantia de um planejamento como forma de melhorar sua renda;
- Estimular a fomentação de micro e pequenas empresas atuando ainda no incentivo da formalização dos microempreendedores individuais a saírem da informalidade;
- Gestão participativa com empresários, comerciantes e
- profissionais liberais do Município, para desenvolvimento de projetos visando a geração de empregos para Ortigueira, verificando as necessidades e formas de implantar melhorias, fortalecendo assim a integração entre gestão e comunidade;
- Estimular a inclusão de pessoas portadoras de necessidades especiais no mercado de trabalho;
- Continuar com os eventos de nosso município que já fazem parte de nossa agenda cultural e turística, como o Natal Luz, Festa da Cidade, Festival de Musica, Festa de Pascoa, Pesca Solidária, entre outros;
- Incentivar o turismo rural, com a realização de trilhas, visitas as cachoeiras, entre

outros, fomentado assim maior desenvolvimento ao produtor rural;

- Construir o balneario Municipal junto ao lago da Usina Maua, com a criação de quiosques, uma praia artificial e pier para embarque e desembarque de embarcações, um espaço para as famílias Ortigueirenses levarem seus filhos para se divertirem;
- Criação de Leis Municipais de incentivo fomentando a instalação de empresas tecnológicas na microrregião de Ortigueira ;
- Criação de habitat(s) de inovação (Centro(s) de Inovação) que possa incubar e/ou acelerar projetos de inovação. Tal(is) habitat(s) visa(m) o aproveitamento e a revitalização de prédios públicos ou referênciais que estejam desocupados e/ou desvalorizados.

MEIO AMBIENTE E BEM-ESTAR ANIMAL

- A Secretaria de meio ambiente se tornará também Secretaria do Bem-Estar Animal, visando uma gestão focada em maiores e melhores cuidados aos nossos animais;
- Apoio ao Centro de controle populacional de cães, gatos e zoonoses, com investimento em equipamentos e medicamentos;
- Realizar um trabalho de conscientização com a população sobre o abandono de animais e a Lei Federal 9.605/98;
- Apoio as entidades na criação do evento “ADOCÃO” a ser realizado regularmente, o qual terá como objetivo a adoção dos animais abandonados à famílias amorosas e responsáveis. Estes animais serão entregues castrados, vacinados, vermifugados e passarão por um espaço de beleza existente na estrutura do evento;
- Ampliação do Viveiro Municipal, objetivando o cultivo de mudas de porte arbóreo, flores, plantas ornamentais, plantas nativas para reflorestamento e plantas medicinais;
- Integração das instituições de ensino com visitas ao Viveiro e a outros espaços e

reservas ambientais, para estimular as crianças ao cuidado, respeito e responsabilidade com o meio ambiente, compreendendo na prática como o meio ambiente contribui com a sobrevivência de todas as espécies;

- Replanejamento da arborização urbana com equipamentos específicos para a verificação da saúde das árvores existentes no Município;
- Identificação e recuperação de nascentes;
- Estruturação da Praça animal; local de lazer onde os proprietários de animais domésticos, poderão levar seus pets para brincar, inclusive serão implantados brinquedos específicos para tal finalidade;
- Implantação de PEVs (Pontos de Entrega Voluntária) para resíduos de construção civil, volumosos (sofás, máquinas domésticas, etc.), recicláveis e produtos pós-consumo (pilhas, baterias, óleos, etc.), buscando também parceria com a iniciativa privada;
- Reformar a estrutura da Associação de Reciclagem em nosso município, melhorando assim as condições atuais de trabalho;

OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS

- Renovar e/ou aperfeiçoar a atual frota de veículos escolares (ônibus) com veículos mais seguros e confortáveis;
- Melhorias em toda a rede de iluminação pública de Ortigueira, tanto na sede como no interior do município;
- Ampliação do cemitério municipal e implantação de câmeras;
- Aquisição de uma Usina de Asfalto para recapeamento permanente no Município e distritos, levando asfalto para todo o Município de Ortigueira, inclusive nas comunidades do interior;
- Implantação do aplicativo “Tá na mão”, sistema onde os moradores de

Ortigueira e distrito poderão entrar em contato direto com a administração, requisitando a resolução de problemas como buracos nas ruas, bocas de lobo entupidas, entre outros.

- Pavimentação e cascalhamento adequado nas principais estradas rurais para melhorar ainda mais o tráfego de carros, caminhões e o escoamento da produção rural;

POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES

- Políticas Públicas para Mulheres;
- Criação da casa da mulher, “acolhimento às vítimas de violência doméstica”;
- Viabilizar local e profissionais capacitados e de diversas áreas, tais como psicólogos, médicos, advogados, consteladores sistêmicos, promovendo parcerias com instituições de ensino público/privado, para realização de atendimento às mulheres vítimas de violência doméstica (Lei Maria da Penha), visando minimizar danos que possam ter sofrido, bem como atuar na prevenção de problemas ainda maiores, reduzindo o índice de violência contra a mulher;
- Ampliar as campanhas de combate à violência contra a mulher;
- Garantia de acompanhamento psicológico para mulheres que passaram por cirurgias como histerectomia e mastectomia;
- Trabalhar intensamente junto aos nossos parlamentares e órgãos públicos para elaboração de leis e projetos que possam beneficiar as mulheres na promoção da saúde, prevenção e tratamento de doenças;
- Promover iniciativas para a inclusão social de mulheres de baixa renda no mercado de trabalho, proporcionando-lhes capacitação para o desenvolvimento de atividade produtiva;
- Promover e apoiar eventos, cursos e palestras de iniciativa por parte de associações sem fins lucrativos e empresas privadas que tenham por objetivo a promoção dos direitos das mulheres.

RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

- Representar, articular e defender interesses do Município perante os anseios da comunidade, buscando verbas e novos projetos junto ao Governo Estadual e Federal, além de instituições privadas e de desenvolvimento econômico;
- Apoiar o Prefeito Municipal no relacionamento institucional;
- Buscar junto ao Governo do Paraná a implantação do Programa Viver Mais Paraná no Município de Ortigueira ;

- Buscar verbas com o Governo Federal, Estadual e Caixa Econômica Federal para viabilizar a construção de unidades habitacionais de baixa renda e conjuntos habitacionais;
- Buscar verbas com o Governo Federal, Estadual e iniciativa privada para recuperar as erosões dentro das matas do nosso Cinturão Verde;

SAÚDE

- Construção e/ou adequação de local para implantação de um Centro de Especialidades médicas/hospitalares “modelo de gestão hospitalar” para atendimento digno à toda população usuária do sistema público de saúde, proporcionando ao cidadão a realização de consultas, procedimentos, realização de exames e retirada de medicamentos de forma rápida, respeitosa e humanizada;
- Atualização do cadastro dos usuários do SUS (Sistema Único de Saúde) visando a reorganização das regiões de atendimento de acordo com o zoneamento dos bairros, ou seja, a população terá atendimento a unidade de saúde mais próxima de sua residência, também de forma eficaz;
- Reestruturação e ampliação do sistema de Unidades Básicas de Saúde de Ortigueira e Distritos;
- As diretorias das unidades básicas de saúde, serão nomeadas com capacidade técnica na área da saúde;
- Revisão e controle das listas de espera para atendimento

- médico/hospitalar em geral, em especial as demandas reprimidas, objetivando maior rapidez para a prestação de atendimentos necessários, observando sempre as prioridades previstas em lei e aquelas emergências;
- Integração por meio de aplicativo digital onde a população terá acesso à um sistema unificado de atendimento, possibilitando o agendamento de consultas e direcionamento para a Unidade de Saúde referência;
- Implantação do sistema de farmácia móvel, que irá proporcionar à comunidade carente residente de bairros mais afastados dos locais de atendimento ou áreas rurais a distribuição de remédios sem necessidade de locomoção;
- Implantação do Serviço de Atenção Domiciliar (SAD) para a população idosa e portadora de deficiências físicas e mentais, sem condições de mobilidade, e de baixa renda, o qual levará atendimento domiciliar de médicos da família, cuidados paliativos, enfermeiros, técnicos em enfermagem, etc.;
- Fomentar os cuidados com a higiene bucal de crianças e comunidade carente através de parceria firmada entre a Secretaria de Saúde e a Secretaria de Educação;
- Implantação imediata do controle e gestão da demanda reprimida de atendimentos e realização de exames preventivos para homens e mulheres (mamografia, papanicolau, câncer de pele, bucal, urologia, etc), com enfoque na prevenção e promoção da saúde da população, implementando protocolos e diretrizes voltados à população alvo a fim de poupar tempo, recursos, e oferecer um diagnóstico rápido e resolutivo;

- Programas de Promoção e Prevenção da Saúde da População em todas as faixas etárias, saúde da criança, adolescente, adulto, idoso e pessoas com necessidades especiais, incluindo pessoas portadoras de doenças transmissíveis e doenças raras e degenerativas;
- Valorizar o atendimento para a rede de saúde pública, garantindo atendimento à população de forma eficaz e humanizada;
- Atuação constante no combate à dengue, leishmaniose e demais epidemias;
- Implantação de cursos EAD aos profissionais da saúde, visando a qualificação contínua destes e também melhorias na evolução profissional;
- Manutenção e melhorias no transporte para pacientes de todas as idades que necessitem de deslocamento para atendimento, incluindo ônibus, vans, ou carro devidamente higienizados, com ar condicionado, refeições, enfermeiro e/ou acompanhante em casos de necessidade e quando o atendimento não puder ser realizado no Município;
- Garantir uma alimentação nutricionalmente adequada para a recuperação de pacientes internados;
- Prestar informações e incentivar partos humanizados nas maternidades, visando garantir às mães menor risco de infecção, recuperação mais rápida, melhor produção de leite e estreitamento de laços entre mãe e bebê;
- Promover campanhas de conscientização e incentivo para atingir as metas de vacinação, tanto nas campanhas nacionais, quanto nas regulares, inclusive criando banco de dados que possam disparar mensagens aos cidadãos alertando sobre vencimentos de vacinas;
- Ampliação do CAPS, com implantação Centro de Atenção Psicossocial Infantojuvenil (CAPSi), e Implantação do CAPS AD (Centros de Atenção Psicossocial Álcool e Drogas);
- Priorizar atendimentos a programas de assistência aos deficientes físicos e mentais em situação de vulnerabilidade econômica;
- Gestão, busca ativa e controle à prevenção de agravos de doenças crônicas não-transmissíveis (DCNT);

- Implantação de sistema de telemedicina, o qual irá permitir a realização de atendimento de pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS) a distância em especialidades;
- Cadastro e acompanhamento de todos os pacientes hipertensos e diabéticos a fim de que, através do cuidado especial, consigamos realizar um controle aprimorado destas doenças.
- Construção do Hospital Municipal;

CONCLUSÃO

O Plano de Governo apresentado é o norte que nos direciona a uma nova e pujante Ortigueira. O trabalho intenso e direcionado para a melhoria quanto a qualidade de vida, saúde, moradia, emprego e melhoria nas condições de renda, educação, lazeres e outros pontos de relevância nos levarão a um novo patamar, a um novo momento, a um novo modelo