

plano de
GOVERNO



Prefeita
Carol
Scarpelini | **19**
Vice Professor Fábio
com **TUDO &**
para **TODOS**

JUNTOS
PODEMOS
MUDAR APUCARANA //

Plano de Governo

Coligação

JUNTOS PODEMOS MUDAR APUCARANA

PODEMOS | PATRIOTA | SOLIDARIEDADE

Apresentação

A organização de uma cidade representa suas referências culturais e seu posicionamento crítico junto ao ambiente natural. A cidade em que vivemos é uma sobreposição de histórias, culturas, formas urbanas e da arquitetura que organiza a mobilidade do cotidiano.

No momento atual, é preciso acreditar que juntos podemos criar um movimento para que Apucarana passe a ser uma cidade inovadora e feliz, valorizando nossa história, as diferentes culturas e, com uma gestão dinâmica, é sim possível acelerar o desenvolvimento e melhorar a qualidade de vida do cidadão.

A cidade é um organismo vivo que precisa de atenção constante de quem a administra. A administradora deve estruturar o Poder Executivo tendo, como meta, um modelo de gestão realmente eficiente e de visão estratégica que resulte na excelência dos serviços públicos. Chegou o tempo de uma verdadeira revolução organizacional na qual as parcerias público-privadas precisam ser implementadas e a otimização de recursos disponíveis oriundos dos impostos precisam ser monitorados por meio de programas inovadores dotados de indicadores de resultado com foco em produtividade.

Os serviços públicos precisam de ser prestados com agilidade e transparência e acompanhar e evolução tecnológica. Na gestão pública, faz-se necessário utilizar de criatividade e inovação e, em outras, conservar aquilo que atingiu o sucesso. Vamos construir uma cidade inovadora e humana planejada para os desafios das próximas décadas.

Nesse escopo, a missão é encontrar novos caminhos que aliem inovação e tecnologia nos processos para dar agilidade às decisões políticas, buscando formas efetivas da participação da população para o enfrentamento dos problemas sociais e econômicos, pois são extremamente visíveis os problemas sociais e estruturais que emperram o desenvolvimento e atrasam a vida dos apucaraneses.

Para tanto, faz-se também necessária a coragem e uma nova atitude de liderança, menos governista e mais estadista, mais atuante na conciliação, na promoção e na participação de todos os segmentos e de todo o povo.

Observando as lições do passado e com a compreensão do presente, projetamos nosso futuro. Novos caminhos para uma Apucarana mais humana, dinâmica, inclusiva e sustentável. É este processo a que me proponho a liderar, administrando a cidade com os olhos no futuro.

Carolina Scarpelini

Sumário

OBJETIVOS GERAIS	7
FUNCIONALISMO PÚBLICO	9
SAÚDE	10
SAÚDE MENTAL.....	10
POLÍTICA SOBRE DROGAS.....	11
SEGURANÇA.....	12
MEIO AMBIENTE.....	13
PROTEÇÃO DOS ANIMAIS	13
ZONA RURAL.....	13
ASSISTÊNCIA SOCIAL.....	14
ATUAÇÃO NA ÁREA SOCIAL	14
SECRETARIA DA MULHER	16
PARTICIPAÇÃO POPULAR.....	17
EDUCAÇÃO.....	17
ESPORTE E LAZER.....	18
INCLUSÃO DIGITAL – e-SPORTS.....	18
REESTRUTURAÇÃO VIÁRIA.....	20
MOBILIDADE URBANA	20

OBJETIVOS GERAIS

1. Gestão administrativa baseada em metas e indicadores – Gestão Pública de Alto Desempenho;
2. Desburocratização dos serviços da Prefeitura. Ex.: Liberação de alvarás e readequação do Alvará Provisório;
3. Criar uma nova Secretaria de Segurança Municipal;
4. Governo Digital – Conectividade de serviços e processos da Prefeitura;
5. Aperfeiçoar programas bem-sucedidos de antecessores;
6. Criação de novos modelos de parcerias para reduzir custos e melhorar serviços (Parcerias Público-Privadas);
7. Incentivo à criação de empresas Start-Up para desenvolvimento de aplicativos inteligentes com foco no cidadão – CIDADES INTELIGENTES;
8. Valorização dos servidores concursados com investimento em capacitação e qualificação em gestão pública, atualização em novas metodologias e tecnologias orientadas ao cidadão e a gestão por resultados;
9. Gestão Transparente e Participativa – Audiências Públicas nos bairros e canais de mídias sociais;
10. Reduzir significativamente o número de cargos comissionados, contemplando uma administração pública mais veloz e leve;
11. Reestruturar a Ouvidoria Municipal para coletar e atender as demandas dos munícipes e criar um canal aberto junto ao prefeito, que estará 24 horas à disposição da população, para sugestões, reclamações e denúncias. A prefeitura irá disponibilizar uma equipe de "atendimento ao cidadão" sempre de plantão para qualquer situação que necessite de ser priorizada.
11. Ofertar à população serviços on-line para agendamento de consultas, a fim de otimizar e agilizar o atendimento ao cidadão;
12. Na Ação Social, trabalhar de forma mais consistente, efetiva, com um olhar cuidadoso para os moradores de rua, os cidadãos com necessidades especiais, a população marginalizada e retomar projetos sociais fundamentais para o desenvolvimento social e econômico de Apucarana;
13. Reorganizar o transporte público com a criação de um subterminal em local a definir;
14. Lei de Incentivo Fiscal e um plano municipal que será elaborado para atrair grandes empresas para Apucarana,

15. Criar um Polo Tecnológico no município;
16. Reestruturação das entradas e saídas da cidade, além do fluxo de trânsito;
17. Investimento em procedimentos eletrônicos (Projeto Prefeitura Sem Papel);
18. Resgatar parcerias para ações sustentáveis inovadoras;
19. Incentivar a cultura do empreendedorismo e inovação nas escolas municipais com projetos educacionais baseados na linguagem de programação.

FUNCIONALISMO PÚBLICO

COMPROMETIMENTO TOTAL E URGENTE COM:

- Investimento permanente em treinamento e formação para um melhor funcionamento da máquina pública municipal;
- Atualização dos planos de carreira, com ampla participação do funcionalismo, com a intenção de um plano de carreira universal que contemple, nos anexos, as especificidades de cada área de atuação: PLANO DE CARREIRA DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL;
- Nomeação para os cargos em comissão preferencialmente destinados aos integrantes da carreira pública municipal por critérios técnicos e mérito.

SAÚDE

- Reunir todos os esforços políticos para viabilizar a construção de um novo Hospital em Apucarana;
- Contratação de Profissionais concursados na atenção básica: médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem e agentes comunitários de saúde;
- Recomposição do NASF, contratando mais psicólogos, nutricionistas, fisioterapeutas e profissionais de Educação Física para reorganizar o serviço de acordo com as demandas locais do território, ou seja, em cada bairro de Apucarana, ter a quantidade de consultas de acordo com as demandas locais;
- Fazer com que as equipes de saúde da família tenham suporte para fazer a verdadeira Saúde da Família, visitando os pacientes, acolhendo as demandas e sendo mais resolutos nas ações;
- Modernizar o acesso do paciente ao serviço de saúde por meio de agendamentos eletrônicos de consulta e exames;
- Proporcionar uma dispensação de medicamentos de acordo com a verdadeira necessidade do paciente, além de optar e valorizar a medicina alternativa;
- Farmácia para Todos;
- Implementação de Oficinas Terapêuticas de práticas integrativas e complementares;
- Implantar um Consultório de Rua Itinerante.

SAÚDE MENTAL

- Consultório de Rua – Atendimento à população de rua para redução de danos;
- Capacitação e qualificação dos profissionais do serviço de saúde mental;
- Implementar um CAPS II regional em Apucarana;
- Implantar uma Residência Terapêutica no município para um tratamento humanizado na reabilitação psicossocial.

POLÍTICAS SOBRE DROGAS

Na nossa Gestão, a Prefeitura terá uma nova política para tratar assuntos relacionados às drogas. Iremos criar o Departamento de Políticas sobre Drogas. O departamento também seguirá as diretrizes da Política Nacional sobre Drogas do Governo Federal.

As parcerias vão marcar a atuação do Departamento de Políticas Públicas sobre Drogas da Prefeitura. Vamos adotar a responsabilidade compartilhada, que é o chamamento de todas as secretarias municipais, estaduais, sociedade civil organizada e também terceiro setor para trabalharmos juntos na aplicação destas políticas sobre drogas.

Para alcançar esses resultados, o departamento formará uma equipe multidisciplinar com servidores ligados à Saúde, Educação, Fundação de Ação Social, Esportes e Cultura. Além disso, capacitações serão feitas ao longo do ano para a implantação dos projetos. O departamento terá projetos específicos para tratar o assunto de combate e prevenção de drogas com alunos das escolas desde os 8 até os 14 anos de idade. Também haverá projetos para a faixa etária dos 15 aos 29 anos. Vamos ter toda uma sequência de trabalhos envolvendo as secretarias municipal e estadual da Educação.

SEGURANÇA

- Trabalhar junto do governo do estado visando a descentralização dos órgãos de segurança e levando mais próximo das comunidades;
- Ampliação do efetivo da Guarda Municipal colocando em todos os pontos da cidade e usando de tecnologia avançada para o desenvolvimento desse trabalho;
- Investimentos em melhorias viária e de trânsito;
- Investir na tecnologia de monitoramento em todos os pontos vitais da cidade, incluindo as comunidades mais distantes;
- Interligar tecnologicamente todos os sistemas de segurança públicos e privados;
- Investir em educação no trânsito desde o âmbito escolar até a educação do cidadão quanto a segurança, visando o ponto fundamental que a segurança também é um dever do cidadão;
- A segurança pública do estado está baseada no estado com aparato policial civil e militar. Cobraremos do estado, junto com a população, a participação efetiva daquele nos programas de segurança;
- Cobraremos a implantação de um IML, bem como uma Polícia Científica, com sede em Apucarana dentro dos padrões de qualidade na prestação do serviço;
- Aparelhamento de órgãos de defesa da mulher, idoso e adolescente;
- Ampliação e melhoria no sistema prisional para atender o município de forma adequada dentro dos padrões necessários;
- Criação de uma Secretaria Municipal de Segurança Pública com finalidade de fazer a gestão da segurança pública.

A falta de recursos materiais, humanos e o baixo contingente dos órgãos de segurança são pontos agravantes. A estrutura física da Subdivisão Policial e do Batalhão da Polícia Militar são da década de 80 do século passado, inaugurados na gestão Scarpelini e nunca mais ampliados, contando que a cidade, de lá para cá, tem uma população quatro vezes maior e a expansão da urbanização ocorreu de forma principalmente horizontal, esparramando a população em pontos diversos e tornando-se quase impossível para os órgãos de segurança darem cobertura 100%.

MEIO AMBIENTE

O conceito de cidades inteligentes caminha de mãos dadas com o conceito de cidade sustentável. Queremos, de forma efetiva, que a sustentabilidade seja marca de Apucarana, iniciando este processo de forma simples, mas eficazes:

- Criação de um local do município para destinação de Resíduos Sólidos;
- Seleção de Profissionais realmente capacitados para atuarem na poda e corte de árvores;
- Criação do Projeto “Reviver o Verde” em que a questão do corte de árvores e reflorestamento da área urbana será tratada com rigor, revisando o atual plano de rearborização e, desde o primeiro momento, envolvendo toda a sociedade;
- Criação de um horto florestal municipal para o cultivo e doação de mudas de árvores frutíferas e ornamentais para e orientação quanto ao plantio de mudas.

PROTEÇÃO AOS ANIMAIS

- Local para resgate de animais de grande porte;
- Criação de um novo canil municipal em parceria com voluntários, pois o canil municipal, construído na gestão Scarpelini, está impossibilitado de ser ampliado;
- Concentrar esforços políticos para busca de recursos na construção de um Hospital veterinário Municipal;
- Plano de ação Municipal para organizar e estabelecer normas e regras para pessoas físicas, jurídicas, ONG's e organismos voluntários que trabalhem na Proteção.

ZONA RURAL

- Manutenção constante das estradas rurais com a recriação de uma patrulha própria de máquinas e caminhões trabalhando diariamente para garantir vias perfeitamente transitáveis, resgatar e incrementar o trabalho de assistência da Zona Rural de Apucarana;
- Esforços para a implantação de um IAT em Apucarana.

ASSISTÊNCIA SOCIAL

Entendo que a atual administração, nesses oito anos, não priorizou nenhuma causa social, sendo que, de uma forma muito precária, realizou atendimento normal por meio dos CRAS e CREAS de acordo com o que determina a legislação e ofereceu alguns cursos de qualificação, deu continuidade ao Programa Conviver (idoso) implantado desde a primeira gestão do Ex-Prefeito Carlos Scarpelini, e realizou cadastro e seleção das famílias para programa Bolsa Família e de habitação do Governo Federal – Minha Casa, Minha Vida, sendo que o único programa inédito realizado foi o Patronato, que é um projeto da Secretaria da Justiça do Governo do Paraná, desenvolvido em parceria com o município e poder judiciário da Comarca. Nesse sentido, o que podemos verificar é que a área social e a população em situação de vulnerabilidade social não foi e não é prioridade para essa administração.

ATUAÇÃO NA ÁREA SOCIAL

- Promover a articulação e a integração entre o Poder Público, os segmentos sociais organizados e rede de serviços não governamentais que atuam na área de assistência social;
- Ampliação da transferência de renda às famílias atendidas pelo Programa Bolsa Família (PBF) e do acesso aos serviços públicos de assistência social, saúde, educação e moradia com programas de inserção das pessoas beneficiadas pelo programa para o mundo do trabalho e do empreendedorismo, tal como o Pronatec do Governo Federal;
- Desenvolver ações para inclusão produtiva sob uma ótica solidária, como forma de proporcionar oportunidades de renda à população que não tem acesso ao mercado de trabalho, promovendo o acesso às seguranças de sobrevivência, rendimento e autonomia;
- Ampliar as parcerias com os governos Estadual e Federal;
- Fortalecer os Centros de Referência de Assistência Social – CRAS, como referência territorial na condução da política de assistência social em âmbito local, garantindo sua implantação, estruturação e manutenção nos territórios, de acordo com a leitura das vulnerabilidades do município;

- Incrementar Centros de Referência Especializada de Assistência Social – CREAS, entendidos como equipamentos voltados à prestação de serviços de média complexidade para atender as pessoas e famílias que se encontram em situação de fragilidade social e pessoal, mas que não tiveram os vínculos familiares rompidos;
- Implantação de Programas voltados à proteção e educação constante às crianças e jovens, combatendo a violência e as drogas. Com a implantação de contraturnos sociais voltados à educação, cultura, esporte e profissionalização, buscando parcerias com outros órgãos públicos e entidades;
- Ampliação dos espaços de convivência da terceira idade e implantação do Centro-Dia para idosos, com articulação de políticas municipais na área de educação, saúde, assistência social, cultura e lazer;
- Estruturar os serviços considerados prioritários no âmbito da proteção social básica e especial, pautados na matricialidade sociofamiliar e na territorialização;
- Ampliar e implementar o trabalho e a metodologia de atendimento a famílias na Proteção Social Básica e Especial;
- Desenvolver a gestão dos benefícios assistenciais advindos das três esferas de governo;
- Fomentar a prestação dos serviços, programas, projetos e benefícios pela rede governamental e não governamental, por meio do Fundo Municipal de Assistência Social, com controle do Conselho Municipal de Assistência Social e cofinanciamento pelas três esferas de governo;
- Incentivar as ações e iniciativas da sociedade civil voltadas à melhoria da qualidade de vida do público-alvo da política de assistência social;
- Implantar programa interssetorial de saúde mental, trabalho, geração de renda e assistência social para o atendimento à população de rua;
- Implantação do Restaurante Popular;
- Implantar Políticas Públicas de Prevenção e enfrentamento à Violência , preconceito e discriminação contra as crianças, adolescentes e jovens negros, pobres e com baixa escolaridade, por meio de um amplo debate com a sociedade civil organizada, órgãos governamentais de segurança pública , educação e entidades que atendem esse público alvo.

SECRETARIA DA MULHER

- Dar continuidade às ações do Programa Municipal de Prevenção e Enfrentamento à Violência contra a Mulher e aos projetos que o compõem;
- Garantir e proteger os direitos das mulheres em situação de violência;
- Assegurar atendimento integral, qualificado e humanizado às mulheres em situação de violência, considerando as questões étnicorraciais, geracionais, de orientação sexual, de deficiência e de inserção social e econômica;
- Implementar ações por meio de Programa Municipal de Inclusão e Estudo de Gênero nas Políticas Públicas e aos projetos que o compõem;
- Dar continuidade às ações do Programa Municipal de Formação Profissional Feminina e aos projetos que o compõem;
- Fortalecer o Conselho Municipal da Mulher como fórum representativo, fiscalizador, propositivo de programas e políticas para mulheres;
- Garantir a realização das conferências municipais de políticas para mulheres com a elaboração do Plano Municipal de Políticas para Mulheres, em consonância com o Plano Nacional de Políticas para Mulheres;
- Implantação de abrigo para mulheres vítimas de violência doméstica.

PARTICIPAÇÃO POPULAR

- Valorizar as entidades organizadas e representativas como legítimas interlocutoras da comunidade, respeitando a sua autonomia política;
- Fortalecer os Conselhos Municipais como principais instâncias de assessoramento, consulta, fiscalização e deliberação da população sobre decisões e ações do governo municipal;
- Apoiar e promover instâncias de debates abertos e democráticos sobre temas de interesse da comunidade;
- Elaborar e apresentar os orçamentos públicos de forma a facilitar o entendimento e o acompanhamento pelos municípios;
- Assegurar acessibilidade ao Sistema Municipal de Informações;
- Apoiar e participar de iniciativas que promovam a integração social e o aprimoramento da vida comunitária;
- Criar canais de participação da sociedade na gestão municipal da política urbana;
- Garantir eficiência e eficácia à gestão, visando a melhoria da qualidade de vida.

EDUCAÇÃO

- Promover eleições diretas para diretor(a) das escolas municipais;
- Implantar a creche noturna para mães que trabalham ou estudam à noite;
- Fornecimento gratuito de todo o uniforme escolar e de todo o material escolar;
- Ampliar o número de vagas em creches municipais, para acabar com a demanda reprimida.

ESPORTE E LAZER

- Resgate do esporte amador por meio de escolinhas. Criar polos de escolinhas no município, desvinculado da educação. Incentivar o esporte começando pelas escolinhas de base em todas as modalidades, mantendo uma boa estrutura física e professores para atender a demanda de crianças e jovens;
- Profissionais de educação física nas academias ao ar livre para promover saúde e ocupação do espaço público de forma consciente, orientando os moradores dos bairros a realizarem atividades físicas, bem como a adesão a novos hábitos de vida, firmando parcerias com as faculdades de educação física de Apucarana e região para que estagiários participem;
- A Secretaria de Esporte e Juventude será transformada na Secretaria de Esporte, Lazer e Juventude.

INCLUSÃO DIGITAL – e-SPORTS

A motivação dos e-Sports, competições de jogos eletrônicos, surgiu na década de 80 do século com os primeiros consoles (videogames) e por meio da busca por superar as habilidades entre os próprios jogadores (*gamers*).

O potencial dessa modalidade sob uma perspectiva educacional e na inclusão digital tornou-se uma necessidade e faz parte dos projetos que visam um melhor acompanhamento de crianças e adolescentes no âmbito escolar. O conceito de aprendizagem colaborativa, baseado na interação e participação ativa do aluno, é uma metodologia que cria ambientes de crescimento educacional integrado.

Entendendo essa área e seu propósito comercial, a capacitação profissional para a produção de jogos eletrônicos em consoles, computadores ou dispositivos móveis (celulares e tablets).

Sendo assim, neste plano de governo, traremos as seguintes propostas para as áreas da educação e esporte integradas por meio dos e-Sports:

- Investir em equipamentos eletrônicos para aulas de informática, desenvolvimento de jogos e competições de e-Sports;
- Revitalizar e utilizar área no Centro da Juventude e alojar equipamento e material necessários para;
- Criar parcerias com universidades no intuito de desenvolver projetos referentes à capacitação e profissionalização de jovens;
- Capacitar jovens e adultos no desenvolvimento de jogos eletrônicos para fins comerciais, possibilitando sua entrada no mercado.

REESTRUTURAÇÃO VIÁRIA

- Redimensionar e adequar as ruas e avenidas da cidade ao fluxo atual de tráfego;
- Reduzir os riscos de acidentes de trânsito com alterações necessárias;
- Melhorar o fluxo de acesso e de saída;
- Dimensionar adequadamente o uso de semáforos.

MOBILIDADE URBANA

No dia 3 de janeiro de 2012, entrou em vigor a Lei Federal Nº 12.587/12, conhecida como Lei da Mobilidade Urbana.

Entre as principais conquistas da nova legislação federal, estão:

- A priorização dos modos não motorizados e do transporte público coletivo;
- O estabelecimento de padrões de emissão de poluentes;
- Uma nova gestão sobre as tarifas de transporte e a integração de políticas de desenvolvimento urbano.

A nova lei determina que municípios com mais de 20 mil habitantes deveriam elaborar, até o mês de abril de 2015, seus planos de mobilidade urbana. As cidades que não os apresentassem no prazo determinado ficariam impedidas de receber recursos federais destinados à mobilidade urbana. A sociedade brasileira já reconhece a necessidade de se pensar uma nova forma de viver na cidade com mais qualidade de vida, mais áreas verdes, menos emissões de elementos poluentes e menos automóveis.

A atual administração elaborou um plano de mobilidade urbana atendendo aos padrões e recomendações do Ministério das Cidades “Construindo a cidade sustentável” que será revisado por nós onde estaremos realmente colocando em prática o que nele for proposto.

Prefeita
Carol
Scarpelini
Vice: professor Fábio
19
com **TUDO** e
para **TODOS**

plano de
GOVERNO
2020