



PLANO DE GOVERNO PARA GRANDES RIOS 2021 A 2024

“Não há direito mais sublime que o direito da maioria decidir seu destino”

COLIGAÇÃO:

União de Forças, Divisão de Tarefas!

EDUARDO MARCELO FERRARI

VALDIVINO PONTES

Fazer sempre o melhor, ter uma gestão moderna, com uma visão de futuro e gastando somente o necessário vai nos proporcionar atingir as metas sociais e consequentemente melhorar a vida de todos.

Luciano Hang – Presidente Havan

O que falta na gestão pública não são recursos. O que falta é gestão para atender as reais necessidades da população. Muitos dos problemas na gestão pública se fazem com planejamento e governança... exatamente o que falta aos profissionais da política.

Romeu Zema - Governador de Minas Gerais

O governo tem compromisso com a inovação e em criar soluções mais práticas para as políticas públicas. É um novo conceito de gestão. Pensar diferente para fazer diferente. Planejamos um Estado mais tecnológico, mais seguro e eficiente, e menos burocrático.

Carlos Massa Ratinho Junior – Governador do Paraná



GRANDES RIOS/PR 2020

APRESENTAÇÃO

Grandes Rios é destaque entre as cidades de pequeno porte no Paraná, e na região do Vale do Ivaí e assume o papel de capital do café, fruto de uma história de perseverança, dedicação e empreendedorismo natural de nossa gente.

Cuidar das pessoas e de Grandes Rios, dando condições para um futuro melhor é uma das premissas deste Plano, que com coragem para avançar, apresenta um programa de continuação e ampliação dos projetos de sucesso em vários setores, com a ousadia da otimização e de uma gestão integrada.

Ressalta-se que, nos últimos anos a cidade de Grandes Rios tem registrado uma grande credibilidade, vivendo um novo ciclo de gestão pública. Todo esse desenvolvimento tem colocado o município frente a novos desafios. A posição do desenvolvimento do agronegócio, a economia pujante no setor agrícola, requerem formas inovadoras e ousadas de governar onde as questões técnicas devem suplantar qualquer questão política. Agregado a esse novo ciclo, a desigualdade social é um desafio. Hoje Grandes Rios, tem mais de 637 famílias (Conforme Cadastro Único) famílias abaixo da linha da pobreza, desprovidas de qualquer infraestrutura, e essa realidade nos leva a apresentar um programa que se alie à continuação e ampliação dos projetos de sucesso, bem como a implantação de novos programas com a ousadia da otimização e de uma gestão integrada.

Para lidar com essa diversidade, apresentamos aqui diretrizes que vão nortear de acordo com as demandas reais da administração um Plano de gestão pública. De uma forma inédita, construída de forma coletiva por todos que desejam uma cidade melhor. Estas propostas se estruturam em uma visão global de nossa cidade, aliando um desenvolvimento compartilhado a uma gestão integrada, participativa, transparente, sustentável e próspera.

Este documento apresenta diretrizes para a construção de um projeto moderno que valorize as pessoas. Elas são resultado de um trabalho pautado pela governança e transparência que apresenta um novo modo de administrar: ouvindo as pessoas e compreendendo suas principais demandas.

A cidade de Grandes Rios está em permanente construção e um bom trânsito em ambas as esferas - estadual e federal – é fundamental para que tenhamos gestores com a capacidade de propor, através de uma gestão integrada, um planejamento de fato, em parceria com grandes programas.

São os princípios modernos de uma gestão pública que os grandesriense terão oportunidade de vivenciar.

É preciso cuidar do dia a dia e da prevenção. Grandes Rios é uma cidade que necessita de um administrador que tenha autoridade, conhecimento, capacitação



e amor pela cidade para assumir os problemas da população e apontar e executar soluções.

Necessitamos trabalhar pelas pessoas e com as pessoas para a cidade. Sabemos que juntos vamos fazer mais e melhor. Sabemos também que, para alcançar o que queremos, é necessária a união de forças com a divisão de tarefas! Isto só é possível à medida que a cidade implanta uma gestão integrada, baseada nos modernos princípios de governança, transparência e controle social, otimizando e ampliando os projetos e valorizando cada vez mais o cidadão. Para termos tudo isso, agora depende apenas de você, caro amigo!

Por fim, este instrumento político não só apresenta ações objetivas e claras, como apresenta em seu escopo, a forma de viabilizá-las. Listar o que se deseja é relativamente fácil, porém, saber como colocar em prática exige conhecimento e competência em gestão de recursos financeiros, materiais e especialmente humanos. É preciso ter capacidade de liderança e atitude para que boas ideias sejam colocadas em prática, fazendo os enfrentamentos que se tornarem necessários. O Candidato a Prefeito Marcelo Ferrari juntamente com seus pares, compreendem que nenhum resultado de interesse coletivo pode ser alcançado com o esforço e competência de poucos, antes porém, é necessário o engajamento de muitos, quer sejam participantes diretamente da Administração Pública, de entidades civis ou como cidadãos comuns.



Sumário

1. PRINCÍPIO, METAS E DIRETRIZES 2021 – 2024	6
1.1. METAS E DIRETRIZES	6
1.2. PRINCÍPIOS.....	7
2. PROGRAMA EMERGENCIAL DE 100 DIAS	7
2.1. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO DE CURTO PRAZO	7
3. PLANO ESTRATÉGICO DE DESENVOLVIMENTO 2021/2024.....	7
3.1. ESTRATÉGIA DE LONGO PRAZO	7
3.2. CARTEIRA DE PROJETOS	8
3.3. GERENCIAMENTO E MONITORAMENTO	8
3.4. AGENDA SETORIAL	8
3.5. ANÁLISE E LEVANTAMENTO DE PROCESSOS CRÍTICOS	8
3.6. COMUNICAÇÃO PARA RESULTADOS	9
4. DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E INFRAESTRUTURA	9
4.1. AGRICULTURA	9
4.2. MEIO AMBIENTE	11
4.3. EMPREENDEDORISMO	13
4.4. TRABALHO E EMPREGO	13
4.5. FOMENTO	13
4.6. ASFALTAMENTO.....	14
4.7. TRANSPORTE.....	14
4.8. INFRAESTRUTURA	14
4.9. HABITAÇÃO.....	15
4.10. TURISMO.....	15
5. DESENVOLVIMENTO SOCIAL.....	15
5.1. SEGURANÇA PÚBLICA.....	16
5.2. EDUCAÇÃO.....	16
5.2.1. NA EDUCAÇÃO INFANTIL	18



5.2.2. NO ENSINO FUNDAMENTAL	18
5.2.3. NA EDUCAÇÃO NO CAMPO.....	18
5.2.4. NA EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS	19
5.2.5. NO ENSINO MÉDIO.....	19
5.2.6. NO ENSINO SUPERIOR	19
5.2.8. NA EDUCAÇÃO ESPECIAL	20
5.3. SAÚDE.....	20
5.3.1. SAÚDE ANIMAL	22
5.4. JUVENTUDE.....	23
5.5. CULTURA.....	23
5.6. ASSISTÊNCIA SOCIAL.....	24
5.7. ESPORTE	25
5.8. LAZER.....	26
6. DESENVOLVIMENTO DE GESTÃO E FINANÇAS.....	27
6.1. GESTÃO.....	27
6.2. DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS.....	27
6.3. TRANSPARÊNCIA	27
6.4. ATENDIMENTO AO CIDADÃO.....	28



1. PRINCÍPIO, METAS E DIRETRIZES 2021 – 2024

1.1. METAS E DIRETRIZES

- Cuidar das pessoas e da cidade.
- Tornar o ambiente público local como um dos melhores lugares para se trabalhar promovendo a geração de emprego decente para todas as idades.
- Diminuir a desigualdade social e de renda entre as classes da população.
- Conservar nascentes de rios, córregos e arroios de Grandes Rios de maneira sustentável.
- Delimitar as potencialidades de Grandes Rios para promover a cadeia turística.
- Buscar a meta de incluir Grandes Rios como uma das cidades mais seguras do Vale do Ivaí.
- Abrir canais de comunicação e de participação direta entre o poder público e a população a fim de que a gestão se torne compartilhada.
- Estimular a produção de grãos e o fortalecimento da atividade leiteira nas pequenas propriedades como garantia de estabilidade econômica.
- Estimular a industrialização agropecuária através da composição de grupos de empresários e produtores locais.
- Incentivar a criação de cooperativas para apoiar a comercialização dos produtos rurais e valorização da agricultura Familiar.
- Ser uma sociedade organizada, articulada e preparada social e politicamente para definir o seu próprio destino de forma amadurecida.
- Ter Grandes Rios como município acolhedor, sustentável socialmente, economicamente e ambientalmente, que proporcione desenvolvimento e qualidade de vida aos seus habitantes da geração atual e futuras.
- Grandes Rios precisa ser planejada e projetada para as próximas gerações.
- Gestão participativa como forma de obtenção de sinergia capaz de maximizar resultados da gestão pública e da sociedade, gerando desenvolvimento e qualidade de vida aos cidadãos Grandesrienses.
- Gestão integrada entre as secretarias, como forma de otimizar recursos financeiros, humanos e material, evitando sobreposição de atividades ou funções.
- Capacidade técnica (profissionalismo) na elaboração de planos e projetos, bem como, na execução das políticas públicas.



- Palavras chaves: Planejamento, organização, orientação, capacitação, competência, trabalho, unidade, interação, participação, comunicação, comprometimento e ética.

1.2. PRINCÍPIOS

- a) Toda despesa deve gerar uma receita social.
- b) Faça o que tem que ser feito, não espere que lhe peçam.
- c) Comunicação Aberta.
- d) Encarar os problemas de frente.
- e) Valorizar a alta performance.

2. PROGRAMA EMERGENCIAL DE 100 DIAS

A administração pública de Grandes Rios é essencial dotar de medidas para que a próxima equipe, a partir de 2021, elabore formas de garantir a execução eficiente em curto, médio e longo prazo. Além disso, a cidade precisa de serviços emergenciais para diminuir o sofrimento da população em algumas áreas, a exemplo de recapeamento de vias urbanas.

Com esse breve cenário, em 1 de janeiro, o primeiro decreto municipal será para implementar o “GR 100” – Programa Emergencial de 100 dias”, com as seguintes ações:

2.1. ALINHAMENTO ESTRATÉGICO DE CURTO PRAZO

- Entrevistas com servidores do poder público.
- Análise de documentos e estudos relevantes Orientações estratégicas do Prefeito;
- Avaliação da capacidade financeira da cidade.
- Oficina de Alinhamento Estratégico (Secretários).
- Agenda estratégica de Curto Prazo (100dias).
- Decreto para revisão de todos os contratos em atividade no município com intenção de diminuir custos e aumentar a eficiência.

3. PLANO ESTRATÉGICO DE DESENVOLVIMENTO 2021/2024

3.1. ESTRATÉGIA DE LONGO PRAZO



- Avaliação situacional do município (econômica, social e ambiental).
- Pesquisa qualitativa ampla e grupos focais com extratos da sociedade.
- Consulta a sociedade via web (ouvidoria).
- Caderno de trabalho.
- Oficina de Planejamento Estratégico.
- Consolidação e consistência da estratégia de longo prazo.
- Consulta a sociedade.

3.2. CARTEIRA DE PROJETOS

- Inventário de projetos e Iniciativas em execução e em planejamento.
- Análise, consolidação e definição da carteira inicial de projetos.
- Análise da viabilidade financeira para execução.
- Consolidação, designação e capacitação de equipes e pactuação dos projetos.

3.3. GERENCIAMENTO E MONITORAMENTO

- Modelo de gerenciamento, monitoramento e avaliação de projetos e resultados.
- Capacitação da equipe de monitoramento e avaliação.
- Implantação assistida do Gerenciamento e Monitoramento de projetos e resultados.

3.4. AGENDA SETORIAL

- Desdobramento da estratégia para as setoriais.
- Definição de carteira de projetos setorial.
- Capacitação de equipes e estruturação dos projetos.
- Definição dos indicadores setoriais.

3.5. ANÁLISE E LEVANTAMENTO DE PROCESSOS CRÍTICOS

- Identificação de processos críticos.
- Formação de força – tarefa interna.
- Mapeamento dos processos.



- Identificação dos problemas críticos e priorização de soluções.
- Implantação de medidas para otimização.

3.6. COMUNICAÇÃO PARA RESULTADOS

ORIENTAÇÃO PARA RESULTADOS

Contratos de Governança - Assegurar junto aos secretários que os resultados de curto e médio prazo atinjam em áreas prioritárias do governo.

SALA DE SITUAÇÃO - Desdobramento da estratégia em:

- Áreas de Resultados, Agendas Setoriais e Programas Estruturantes;
- Modelo de gerenciamento e monitoramento de resultados;
- Gestão intensiva dos grandes investimentos do Governo do Estado e Federal no município;
- Insumos e diretrizes para um PPA gerencial (PPA 2021/2024); e,
- Desenvolvimento de competências;

4. DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E INFRAESTRUTURA

*“Abertura de novos negócios, geração de riqueza,
ocupação, emprego e renda”*

O Eixo Econômico está voltado para assuntos, como: Agricultura, Meio Ambiente, Empreendedorismo, Trabalho e Emprego, Fomento, Ciência, Pesquisa e Tecnologia, Asfaltamento, Transporte, Infraestrutura, Habitação e Turismo.

4.1. AGRICULTURA

COOPERATIVA – Será criada uma Cooperativa para os produtores rurais de Grandes Rios, para fomentar a agricultura familiar, ampliando a comercialização dos produtos, reduzindo custos de insumos e fortalecendo o cooperativismo, atuando em conjunto com o Centro de Abastecimento de Grandes Rios.

CEAGRIOS – Criação do Centro de Abastecimento de Grandes Rios. Será a central de abastecimento de Grandes Rios que promoverá, desenvolverá e organizará a comercialização de produtos da hortifruticultura do município.



CENTRAL DE COMPRAS – Instituir o programa de logística para comercialização de produtos da agricultura familiar, através de um sistema de questionário que facilita e identifica as demandas de cada produto, organizando e direcionando a comercialização dos mesmos.

PROGRAMA DE ESTÍMULO – Desenvolver junto aos produtores locais um programa de estímulo para o fornecimento para a prefeitura, hoje realizados através de processo licitatório. Estes programas técnicos darão assistência e informação para participação e regularização de documentos, em parceria com a Secretaria de Agricultura.

PARQUE AGROPECUÁRIO - Investir no Parque Agropecuário para trazer à cidade feiras e encontros nacionais, a exemplo da EXPOGRIOS – FEIRA AGROPECUÁRIA.

PATRULHA RURAL (Patrolas e Caminhões) - Incrementar a Patrulha Rural que estará ligada diretamente à Secretaria da Agricultura, que ampliará os convênios entre as entidades rurais em busca de melhorias no campo, tanto no quesito logístico quanto no de segurança dessas pessoas que vivem no interior de Grandes Rios.

OPERAÇÃO SAFRA - Manutenção constante das principais estradas rurais (troncos) e adjacências com uso de nova tecnologia (rachão) e construção em algumas vias de galerias de pluviais, bem como ampliação de cursos técnicos para os patroleiros. Ou seja, será uma operação rotineira e não apenas em períodos chuvosos, que é quando as estradas mais sofrem com erosões e desnível de terreno.

PONTES DA PRODUÇÃO - Reforma de pontes, bem como a substituição por bueiros, importantes para o escoamento da produção para possibilidade maior intercâmbio entre produtores e aumento do comércio consumidor das famílias do campo.

REFORÇO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA - Visa o fomento ao “Cinturão Verde”, promovendo a geração de emprego e renda, o incentivo a agricultura familiar e o abastecimento de hortifrúteis de época, frescos e com menor preço através de venda direta (feiras e mercados). Como também organizar a secretaria através de regulamento interno, determinando suas responsabilidades.

HORTA EM CASA – Distribuir mudas para as residências que queira uma horta caseira. O adubo poderá também ser utilizado pelo sistema de compostagem que será implantado nas residências. A implantação das hortas nas residências receberá apoio de especialistas técnicos vinculados à Prefeitura de Grandes Rios.

MINHA TERRA PODE MAIS - Incentivar com o apoio da Emater a diversidade nas propriedades agrícolas, garantindo mais renda ao pequeno produtor. Estimular as atividades de fruticultura (com ênfase no morango, maracujá, goiaba, abacate, entre outros), apicultura, piscicultura, ovinocultura, olericultura, cultura do tomate, compostagem e a horta comunitária, fazendo assim com que o produtor tenha a sua terra mais produtiva a partir da diversificação de produtos. O reflexo disso é a maior oferta no mercado local e conseqüente contratação de mais mão de obra no campo.

GESTÃO A CAMPO - Prestar assistência técnica nas propriedades, usando os funcionários do município (veterinário, engenheiro agrícola e ambiental e agrônomos, secretários,



entre outros), disponibilizando estrutura necessária para atender as necessidades dos pequenos produtores rurais;

GRANDES RIOS + LEITE - Criar projetos para desenvolvimento a exemplo do Balde Cheio, para melhorar a produtividade e conseqüentemente a renda dos pequenos produtores rurais;

CURSOS PROFISSIONALIZANTES – Em parceria com a Emater e Senar serão ofertados Cursos Profissionalizantes, Dias de Campo e Oficinas para levar conhecimento técnicas, inovações e tecnologias acessíveis que facilitam o manejo e aumentam os lucros.

PROGRAMA PORTEIRA PARA DENTRO – Criar o Programa de Apoio ao Produtor Rural que visa cascalhar currais e carreadores.

INSEMINA MAIS - Desenvolver projetos de Inseminação artificial, visando o melhoramento genético do rebanho leiteiro de nosso município.

PRODUÇÃO DE MUDAS – Serão produzidas mudas de tomate, maracujá, café, goiaba, abacate, acerola, entre outras frutíferas.

FEIRA DO PRODUTOR RURAL – Será implantada a Feira do Produtor Rural para comercialização dos produtos oriundos da agricultura familiar.

AGROINDÚSTRIA – Apoiar os pequenos produtores rurais para a comercialização dos produtos da agricultura familiar nos municípios do Vale do Ivaí, a partir no Programa SISBI.

SIM E SISBI – Incentivar a implantação do SIM nas propriedades rurais e na Cooperativa dos produtores rurais, com foco inicial na produção de queijos, linguiça e embutidos, para comercialização nos municípios próximos que compõem o Vale do Ivaí através do SISBI.

DOCES CASEIROS E ARTESANAIS - Comercialização em Grandes Rios e nos municípios do Vale do Ivaí de geléias caseiras e artesanais e demais doces produzidos com as frutíferas do município.

MICROBACIAS – Projeto de Uso e Conservação de Solo de Microbacias, que visam a sustentabilidade e proteção das bacias hidrográficas que compõem a região.

AGROTÓXICOS – Uso e aplicação adequada de agrotóxicos e biocidas, respeitando as normas vigentes e a Resolução 22/85-SEIN, reduzindo contaminação do solo e água e minimizando os efeitos negativos às culturas susceptíveis.

4.2. MEIO AMBIENTE

CAMPANHAS PARA CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL – Uma cidade sustentável é uma cidade com consciência verde, preservada pelos cidadãos de uma nova geração de agentes sociais que se importam com a preservação do meio ambiente, com as formas diversas de reciclar e da maneira que se porta em relação as questões do meio em que vivem. Portanto o poder público é o responsável pela motivação e comunicação de



programas de reciclagem, conscientização e preservação ambiental. A colocação de novas lixeiras em toda a cidade também é uma das metas, assim como incluir ainda na escola como disciplinas não obrigatórias a educação ambiental como forma de garantir uma cidade ambientalmente sustentável no futuro.

GRANDES RIOS VERDE - Incentivar o plantio de árvores não somente nos meios públicos, mas também nas residências e empresas, abrangendo não apenas o centro de Grandes Rios, mas a periferia. Estudar a possibilidade de incentivos fiscais em troca de parcerias público/privadas na preservação de canteiros, jardins, parques e praças da cidade.

CENTRO DE TRIAGEM DE RESÍDUOS – Negociação com os municípios da região para a criação de um Centro de Triagem de Resíduos em Grandes Rios, melhorando não apenas a qualidade da coleta de lixo, com o incremento e desenvolvimento para atrair indústrias que usam a matéria-prima de reciclagem para produção de novos produtos.

GR RECICLA - Criar o programa de recolhimento de pneus, baterias e outros materiais semelhantes em parceria com as indústrias fabricantes. E buscar parcerias para o estudo e desenvolvimento de novas parcerias a partir da coleta dos materiais a fim de que empresas de reciclagem ou trabalhadores autônomos encontrem alternativas de econômicas.

VIVEIRO MUNICIPAL – Ampliar e readequar o Viveiro Municipal, tendo como foco o aumento da arborização urbana que hoje já produz mudas de café, maracujá, entre outras, bem como, inserir o Projeto de Fruticultura, flores, tomate, eucalipto.

COLETA SELETIVA – Criar o programa de Coleta Seletiva, conscientização e importância da educação ambiental, com a coleta seletiva de 'porta a porta'. Os materiais recolhidos serão levados para as associações de catadores, gerando renda e trabalho.

VIROU JARDIM – A proposta é resgatar espaços pequenos na cidade que estão abandonados e através de materiais reciclados transformá-los em jardins para tornar Grandes Rios uma cidade ainda mais bonita e florida.

POUPANÇA VERDE – Criar o programa 'Poupança Verde', que tem o objetivo de incrementar a renda do pequeno e médio agricultor, contribuindo para a sua fixação na área rural, e para a preservação ambiental. Ele consiste na distribuição de mudas de eucalipto e assim oportuniza, a longo prazo, mais fonte de renda ao agricultor, além da distribuição de plantas nativas para reflorestamento, com apoio do Viveiro Municipal e parcerias com o IAP.

FUNDO MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE – Criar o Fundo Municipal de Meio Ambiente a partir de recursos do ICMS ecológico, 2% Sanepar e taxas de licenciamento, e que será usado em programas específicos da área. Atender a verba do Fundam através do apoio do **CONDEMA** (Conselho Municipal de Defesa do Meio Ambiental).

ÁREAS PÚBLICAS BALDIAS – Mapear áreas públicas baldias e desenvolver um plano de uso, conforme suas características e com a participação dos moradores locais.



4.3. EMPREENDEDORISMO

JOVENS EMPREENDEDORES – Incentivo e apoio aos jovens empreendedores do município de Grandes Rios.

FEIRA COMERCIAL DE GRANDES RIOS - Apoiar a criação da Feira Comercial de Grandes Rios e distritos com inclusão no calendário oficial do município apoiando a sua mídia e sua organização. A intenção é dar oportunidade para os distrito e bairros, aumentando o público consumidor dos vendedores e mais opções de compras aos moradores das regiões mais afastadas.

COMÉRCIO POPULAR - Oferecer cursos de capacitação para o comércio popular, desenvolvendo um programa de formalização, defendendo e protegendo os comerciantes que trabalham de forma justa e digna. Além disso, criar uma padronização para que, a partir disso, tenham uma identidade.

4.4. TRABALHO E EMPREGO

“Através de projetos de capacitação, vamos buscar o aprimoramento do profissional para a inserção deste no mercado de trabalho”.

PLANO DE GERAÇÃO DE TRABALHO E RENDA – Criação de metas a partir do Plano Municipal de Geração de Trabalho e Renda com a finalidade de investir na geração de trabalho e renda da população, oferecendo qualificação profissional e recolocação no mercado de trabalho. Através de projetos de capacitação, vamos buscar o aprimoramento do profissional para a inserção deste no mercado de trabalho.

POLO DE CONFECÇÕES – Criar o Polo de Confeccões. O principal objetivo do polo é fomentar a indústria e o comércio do setor, assim como transformar Grandes Rios num centro de atração da indústria e comércio da área, o que acarreta no incentivo à abertura de empresas e mais geração de emprego e renda.

PROGRAMA CULTIVANDO CONHECIMENTO – O Município levará a qualificação profissional para os agricultores, principalmente para as mulheres do campo e jovens que buscam sua qualificação e o primeiro emprego. A iniciativa vai informar e ensinar como tornar a terra autossustentável aproveitando todos os recursos, a exemplo o projeto de fruticultura do Município de Lidianópolis/PR.

4.5. FOMENTO

DIVULGA GRANDES RIOS – Em parceria com jornais e Blogs, utilizar o material desenvolvido por eles, que abordam os principais números socioeconômicos da cidade. Essas publicações abordam as potencialidades locais, direcionada para possíveis investidores ou aqueles que buscam informações sobre Grandes Rios. Esse



material será apresentado por uma equipe preparada que estará levando para a população os diferenciais de nossa cidade, atraindo grandes e novos investimentos para Grandes Rios.

4.6. ASFALTAMENTO

PROGRAMA ASFALTO NA MINHA PORTA - Pavimentar vias urbanas e novas calçadas em Grandes Rios. Como também as calçadas centrais deverão garantir a acessibilidade dos pedestres e portadores de deficiência, sendo uma nova concepção de mobilidade de pedestres e veículos.

PROJETO NOVOS CAMINHOS – Além da modalidade de pavimentação poliédrica, que tem o apelo ecológico e funcional, também buscar, em parceria público/privada, a instalação de uma Fábrica de Artefato de Concreto e Reciclagem de Entulhos (Bloco de Paver/Bloco Sextavado), garantindo um pavimento também ecológico.

4.7. TRANSPORTE

TRANSPORTE ESCOLAR – Em parceria com o Governo Estadual e Federal, ampliar e renovar a frota do Transporte Escolar.

SETOR RODOVIÁRIO – Em parceria com o Governo Estadual e Federal, ampliar a frota do setor rodoviário, bem como a aquisição de uma Van para o transporte dos servidores.

4.8. INFRAESTRUTURA

“(...) novas linhas deverão estar na pauta de reivindicação que somada as audiências públicas, teremos enfim, um transporte público de mais qualidade”.

SMP E CONSELHO DE DESENVOLVIMENTO DE GR – Fortalecer a Secretaria Municipal de Planejamento de Grandes Rios (SMP) e o Conselho de Desenvolvimento, colocando em prática o Plano Diretor do Município (PDM) através de projetos nas diversas áreas, como urbanística, econômica, social, ambiental, turística e cultural. Assim poderemos prever e controlar o crescimento de forma técnica e racional. Ouvir a sociedade civil organizada através do Conselho é essencial para o compartilhamento das decisões.

MOBILIDADE URBANA - Com o apoio do SMP, estaremos estudando todos os pontos fundamentais para melhoria da mobilidade em nossa cidade.

PROGRAMA ILUMINA GR – Trocar as lâmpadas das principais vias da cidade por lâmpadas de LED, que são mais econômicas e mais claras.



DISTRITOS EM FOCO – Grandes Rios possui distritos que receberão uma atenção especial. Manter as Estradas Rurais em perfeitas condições, trazer infraestrutura básica para os distritos, como por exemplo, em parceria com o Governo do Estado perfurando diversos poços artesianos.

CASA DE PROJETOS: A Casa de Projetos será uma central, responsável por realizar projetos para captação de recursos a fundo perdido para Grandes Rios através de oportunidades ofertadas pelo Governo Federal e Estadual.

CENTRAL DE MONITORAMENTO DO TRÂNSITO: Como não há Agentes de Trânsitos no Município de Grandes Rios, então, a proposta é equipar a cidade com câmeras de monitoramento como forma de prevenção.

4.9. HABITAÇÃO

PROGRAMA LOTE URBANIZADO – Reestruturar o Programa Lote Urbanizado em parceria com a COHAPAR. Serão construídos loteamentos urbanizados, onde os beneficiários pagarão em prestações mensais de, no máximo, 20% (vinte por cento) do salário mínimo nacional, por 10 anos. Esses loteamentos deverão ter infraestrutura, como água, luz, meio fio.

PLANOS URBANÍSTICOS E HABITACIONAIS – O desenvolvimento dos novos planos urbanísticos e habitacionais terá como prioridade as áreas de comunidade mais humildes, levando infraestrutura básica.

4.10. TURISMO

LAGO GRIOS – Buscar recursos para Construir um centro de eventos, lago, pista de caminhada, com parque bastante amplo com arborização para família e os jovens possam ter mais opções de lazer e estacionamento.

ROTAS TURÍSTICAS E ECOLÓGICAS – A cultura, as riquezas naturais e a hospitalidade transformam Grandes Rios em uma região turística por excelência, com muitos lugares ainda a serem explorados. Por isso, vamos criar as Rotas Turísticas e Ecológicas, que concentrará diversas atividades para todas as idades.

5. DESENVOLVIMENTO SOCIAL

“Expansão de bens e serviços nas áreas sociais em prol da qualidade de vida, segurança e os Direitos do Cidadão”



O Eixo Social está voltado para assuntos, como: Segurança Pública, Educação, Saúde, Juventude, Cultura, Assistência Social, Esporte e Lazer.

5.1. SEGURANÇA PÚBLICA

"Será um passo definitivo para o reconhecimento do direito de as mulheres viverem sem violência."

VIGILÂNCIA EM FOCO – Instalar câmeras de vigilância em ruas com grande movimento e áreas de maior criminalidade. Elas estarão ligadas diretamente a Cabine de Gestão Integrada Municipal – CGIM.

REDE DE COLABORAÇÃO GRANDESRIENSE DE COMBATE ÀS DROGAS – Criar a Rede de Colaboração Grandesiense que, em parceria com os Conselhos de Comunidade e entidades da cidade, colocarão em prática campanhas de conscientização junto à comunidade.

EFETIVO – Em parceria com o Estado, reivindicar o aumento do efetivo da Polícia Civil e Militar e novas viaturas.

PARCERIAS – Buscar parcerias com Receita Federal e Conseg (Conselho Comunitário de Segurança) para aquisições de veículos, equipamentos e armamentos, melhorando a segurança local.

5.2. EDUCAÇÃO

"Vamos aplicar a nova cultura do educar que tem na escola, o seu foco principal, mas que ultrapassa os muros da escola, para explorar e desenvolver os potenciais educativos da comunidade."

GESTÃO ESCOLAR DEMOCRÁTICA - Manter o cumprimento da Lei de Gestão Democrática do Ensino, bem como assegurar a execução e cumprimento das metas contidas no Plano Municipal de Educação.

MAIS CMEIS – (Ampliação de vagas para atender a demanda atual) Construir (finalizar a construção da Creche) novos Centros Municipais de Educação Infantil em parceria com os programas oferecidos pelo Governo Federal, atendendo a demanda dos novos núcleos habitacionais. Assim serão criadas novas vagas para atender as crianças inscritas na fila da creche em Grandes Rios. Estudar a possibilidade de estender o horário até as 18h00 com a contratação de monitoras para ficar com as crianças após as 17 horas, para que as mães que trabalham possam buscar seus filhos.



CONTRATURNO SOCIAL – O projeto ‘Escola Integrada’ irá contar com a parceria de associações de bairros, instituições e igrejas, onde cada uma selecionará o tema que mais se encaixa ao seu público, como por exemplo, educação musical, esporte indoor, ensino religioso, artes e línguas, as quais terão acompanhamento continuado de professores de cada área. Vamos aplicar a nova cultura do educar que tem na escola, o seu foco principal, mas que ultrapassa os muros da escola, para explorar e desenvolver os potenciais educativos da comunidade.

OLHOS DA MINHA ESCOLA – Instituir o projeto ‘Olhos da Minha Escola’ nas escolas municipais e creches em parceria com (secretaria da saúde) para encaminhamentos a oftalmologista. O projeto reforça o atendimento médico oftalmológico gratuito aos estudantes da rede municipal de ensino. No primeiro momento, os professores são orientados a fazer um diagnóstico prévio nos alunos. Aqueles que apresentam baixo rendimento escolar, falta de atenção e dificuldade para acompanhar a turma, passam por um teste de acuidade visual e são encaminhados para os especialistas. Os alunos que precisam usar lentes corretivas ganham os óculos da Secretaria de Saúde. No caso de outras doenças, como glaucoma, estrabismo ou diabetes, por exemplo, as crianças são encaminhadas para tratamento e cirurgias, conforme a necessidade. Os alunos com problemas visuais são acompanhados durante todos os anos em que frequentam a rede municipal de ensino.

AMBIENTE DIGITAL - Permitir através de um ambiente digital desenvolvido a comunicação eficiente e a colaboração entre os professores, alunos e pais, incentivando a participação da família na escola.

ÁGUA DA ESCOLA - Parece algo básico, mas a lavagem contínua das caixas d’água das escolas públicas municipais é algo imprescindível à saúde de nossas crianças.

ECOESCOLAS: Incentivar a plantação de hortas nas escolas para aproximar as crianças com os cuidados de plantas e demais itens relacionados com o plantio.

IDEB MUNICIPAL - BÔNUS DE PRODUTIVIDADE PARA PROFESSORES E ESCOLAS - (investir em formação, capacitação e equipamentos e materiais pedagógicos como forma de elevar o IDEB municipal) Criar formas de valorização de professores e escolas que obtenham notas acima da média municipal em exames de conhecimento da educação básica.

PARCERIAS - Cumprir, em parceria com o Governo Federal e Estadual, as ações contidas no Plano de Ações Articuladas/PAR; - Promover parcerias com a secretaria de agricultura e meio ambiente, EMATER e comunidade escolar, visando incrementar o cultivo de hortas orgânicas, formação de viveiros de mudas, plantio de árvores e jardins, em todas as unidades escolares; - Estabelecer parcerias com instituições e entidades da sociedade civil, no sentido de desenvolver ações voltadas a educação ambiental.



IMPLEMENTAR NAS ESCOLAS - Implementar as ações do /PDDE Interativo; - Implementar nas escolas municipais, equipamentos tecnológicos, laboratório de informática, climatização e recursos didáticos e paradidáticos.

MELHORIAS NAS ESCOLAS - Garantir a informatização da rede municipal de educação, com softwares educativos nas diversas áreas do conhecimento, com o apoio do Governo Estadual e Federal; Garantir a manutenção das condições necessárias à melhoria da infraestrutura física das escolas municipais.

VALORIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS - Manter a valorização dos Profissionais da Educação, assegurando a atualização do Piso Salarial, bem como seus direitos e conquistas legais, provendo revisões e adequações no Plano de Cargo, Carreira Salário/PCCS, em conformidade com a legislação vigente e com a participação da entidade representativa da categoria; - Garantir com o novo Fundeb o pagamento do terço de férias dos professores no mês de janeiro/fevereiro. Para garantir que os profissionais não fiquem sem receber com a queda de arrecadação no meio do ano.

5.2.1. NA EDUCAÇÃO INFANTIL

- Garantir a universalização do atendimento escolar da população de 04 e 05 anos e ampliar, progressivamente a oferta de educação infantil, em faixa etária de 0 a 03 anos.

- Implementar a proposta pedagógica de educação infantil, observando seus fundamentos norteadores.

- Reformar e adequar aos padrões básicos de infraestrutura para o bom funcionamento das instituições de educação infantil públicas, que assegurem o atendimento das características das distintas faixas etárias e das necessidades do processo educativo.

- Manter e ampliar parcerias, no sentido de assegurar a execução do plano de formação aos profissionais que atuam na educação infantil.

- Garantir alimentação saudável e balanceada a todas as crianças.

5.2.2. NO ENSINO FUNDAMENTAL

- Implementar a proposta curricular para o ensino fundamental de acordo com a BNCC.

- Investir no desenvolvimento dos alunos de forma a atingir níveis satisfatórios de desempenho, avaliados pela Prova Brasil e OUTRAS AVALIAÇÕES EXTERNAS, Censo Escolar, divulgados através do IDEB.

5.2.3. NA EDUCAÇÃO NO CAMPO



- Implementar a proposta pedagógico-curricular para a educação do campo, contemplando a Agroecologia.
- Viabilizar, materiais didáticos adequados e recursos pedagógicos atualizados para as escolas do campo.
- Manter a formação inicial e continuada dos profissionais da educação do campo.
- Implementar as reformas e adequação da infraestrutura das escolas do campo, garantindo a manutenção do espaço físico.

5.2.4. NA EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS

- Incentivar novas matrículas para o ensino de Jovens e Adultos.
- Assegurar em parceria com o Estado, a oferta de educação de jovens e adultos.
- Articular as políticas de educação de jovens e adultos com as de geração de trabalho e renda.

5.2.5. NO ENSINO MÉDIO

- Assegurar, junto à rede estadual de ensino, o mapeamento, o debate e o prosseguimento dos estudos a fim de universalizar o atendimento do ensino médio.
- Pleitear, junto ao Governo do Estado, curso de ensino médio profissionalizante integrado com formação na área de agropecuária.

5.2.6. NO ENSINO SUPERIOR

- Manter parcerias com a UNIVALE/FATEC/UNIFIL/UNOPAR para o funcionamento de novos cursos.
- Articular junto às instituições de ensino superior, para que suas ações de ensino, pesquisa e extensão universitária sejam estratégicas no fomento ao desenvolvimento regional.

5.2.7. NA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

- Apoiar as instituições públicas e privadas no desenvolvimento de programas e projetos de qualificação inicial e continuada da população, visando desenvolver competências e habilidades para atuação no mercado de trabalho.



5.2.8. NA EDUCAÇÃO ESPECIAL

- Garantir o atendimento, com acesso e permanência, aos alunos com necessidades especiais, nas escolas de educação básica.
- Assegurar o apoio financeiro APAE para o bom atendimento aos portadores de necessidades especiais.
- Estabelecer parcerias com o Governo Estadual e Federal para ofertar cursos de formação continuada aos profissionais que atuam diretamente com o público com necessidades especiais.
- Estabelecer parcerias com a secretaria de saúde para o encaminhamento de alunos com pré diagnóstico para os profissionais especializados.

5.3. SAÚDE

SAÚDE DA MULHER - Contratação de medico Ginecologista para atendimento fixo no município. Realização de cotas maiores para mamografia, densitometria e ultrassonografia ginecológica.

SAÚDE DA CRIANÇA - Consulta pediátrica no município para acompanhamento infantil. E aumento de cotas de consultas de Neuropediatria.

AQUISIÇÃO DE UTI MÓVEL – Buscar parceria com o Governo Estadual e Federal para a aquisição de uma UTI Móvel, além de recursos para restaurar a frota, bem como adequar a equipe para atendimento em UTI.

HOSPITAL MUNICIPAL – Buscar mais recursos junto ao governo Estadual e Federal para ampliar o número de profissionais e equipar o hospital para que se realize os exames de alta complexidade.

TRATAMENTO FORA DO DOMICÍLIO (TFD) - No Tratamento Fora do Domicílio oferecer melhores condições de transporte e segmentada para área infantil, para os pacientes e parte dessas consultas de especialistas de média complexidade possam ser feitas em Grandes Rios, bem como aquisição de equipamentos de segurança (bebe conforto e cadeirinha) para o transporte infantil para fora do município.

ESPAÇO SAÚDE - Instituir nas Unidades Básicas de Saúde o Espaço Saúde para dar atenção aos pacientes de doenças crônicas não transmissíveis e oferecer orientação nutricional e atividades físicas, ampliando a equipe do Polo academia saúde.

BRASIL SORRIDENTE - Um programa que engloba diversas ações do Ministério da Saúde e em parceria com a prefeitura buscar melhorar as condições de saúde bucal.

PROGRAMA DE BEM COM A BALANÇA – A obesidade é um dos maiores problemas de saúde da atualidade e atinge indivíduos de todas as classes sociais. O peso excessivo causa problemas de saúde. O aumento da obesidade tem relação com: falta de prática de exercícios físicos, erros alimentares e pelo próprio ritmo desenfreado da vida atual.



É aí que entra o Programa de Bem com a Balança que oferecerá tratamento aos pacientes de obesidade mórbida. Será um trabalho de equipe com vários profissionais – psicólogo, nutricionista, endocrinologista, personal trainer que atuarão para que os pacientes percam peso e ganhem qualidade de vida. Implementando áreas de laser e caminhada para incentivo ao exercício físico e equipando o Polo academia da saúde.

AMBULATÓRIO DO ANTITABAGISMO – Buscar parceria com Instituições de Ensino para instituir Ambulatório de Prevenção, Controle e Tratamento do Tabagismo. O Ambulatório será um grande aliado na tarefa de reduzir a taxa de fumantes na cidade.

PROFISSIONAL DA SAÚDE – Valorizar, qualificar e humanizar todos os profissionais da rede municipal da saúde. Colocar em prática o Plano de Carreira, de cargos e salários condizentes com a categoria, em parceria com o Conselho Municipal de Saúde, para que médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem, agentes comunitários de saúde e demais setores da área possam ter as condições adequadas e a motivação necessária para o melhor atendimento a nossa população. Além de acompanhamento psicológico aos profissionais.

REMÉDIO NA DOSE CERTA – Planejar para não faltar remédio investindo em capacitação profissional para assistência farmacêutica. Incrementar a farmácia com remédios homeopáticos e fitoterápicos de acordo com as listas RENAME e REMUME. Como também fiscalizar e administrar o estoque.

REMÉDIO EM CASA – Buscando estar mais próximo da população e oferecendo soluções, criar o programa Remédio em Casa. Esse programa tem o objetivo de levar aos bairros e distritos de Grandes Rios uma unidade móvel preparada com medicamentos de uso contínuo e com uma equipe de profissionais: Enfermeiro, Farmacêutico e Médico, para realizar a atualização da receita e a entrega de medicamentos.

MARCAÇÃO DE CONSULTAS PELA INTERNET OU TELEFONE: Para evitar deslocamentos da população até a UBS próxima de sua casa, implantar um sistema de marcação de consultas por telefone ou internet de forma gratuita e que realmente funcione.

LABORATÓRIO: Melhorar a capacidade do Laboratório de Análises através de aquisição de equipamentos modernos estruturando prédio para melhor organizar o atendimento e adquirir equipamentos mais modernos.

ALMOXARIFADO DA FARMÁCIA BÁSICA: Investir em capacitação e melhorias no sistema de informática do Almoarifado da Farmácia Básica como forma de evitar erros de estoque e de fornecimento de medicamentos aos usuários da Saúde Pública Municipal.

CAF (Central de Abastecimento Farmacêutico): Centralizar os insumos da assistência farmacêutica recebendo e distribuindo para todo município.

EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA PARA AS ACS E ENDEMIAS: Dotar os Agentes Comunitários de Saúde e de Endemias de equipamentos de informática que possibilitem a captação de dados e agendamento de consultas diretamente de forma integrado com os sistemas municipal e do SUS (smartphones/tablets).



CENTRO DE REFERENCIA DE VIGILANCIA EM SAUDE: Alocar setores de vigilância epidemiológica, ambiental, vigilância em saúde e saúde do trabalhador em um ambiente único e equipado para melhor desempenho da função e ampliação da equipe capacitada.

INTEGRAÇÃO AO SISTEMA SUS: Exercer atenção especial aos sistemas integrados de informação do SUS, capacitando a equipe responsável, investindo em equipamentos necessários e monitorando resultados como forma de evitar perdas de recursos dos programas de Saúde dos governos Federal e Estadual.

TRANSPORTE INTERMUNICIPAL: A aquisição de um Microônibus para a média e alta demanda do município, haja visto a alta demanda, assim, podemos ter maior eficiência nos agendamentos, atendendo em dois turnos, pois proporcionará maior conforto aos pacientes e acompanhantes, além da redução de custos com traslado e manutenção dos veículos da saúde, cuja utilização de mais um Microônibus tende a aumentar a demanda. Com a contratação de motoristas para atender a demanda, atendendo plantões e realizando as viagens do dia a dia.

ESTRUTURA FÍSICA DOS ORGÃOS DA SAÚDE: Manter instalações prediais e de equipamentos em perfeitas condições de uso, considerando a funcionalidade, a ergonomia, a higiene e estética.

SAÚDE MENTAL – Ampliar a rede de parceria com entidades para o cuidado da saúde mental. Hoje em Grandes Rios mais de **404** pacientes usam medicamentos controlados em média.

CONTROLE DE PARASITOSE: Implementar controle de parasitoses municipais.

REFORMA DO HOSPITAL MUNICIPAL: Reforma e reestruturação do hospital, adequando o centro de radiologia.

CENTRO DE DIAGNOSTICO DE IMAGEM: adequar prédio próximo ao hospital para diagnóstico de imagens, raio x e ultrassonografia.

SECRETARIA DE SAÚDE: realocações da secretaria de saúde e de um novo centro de saúde.

FARMÁCIA BÁSICA NA UBS: Adaptar farmácia básica nas UBS's dos distritos e da sede como ponto de distribuição de medicamentos, organizando o atendimento da rede com atendimento de profissional capacitado e gerencia de um farmacêutico.

CENTRO DE ATENDIMENTO FISIOTERÁPICO: Ampliar o centro, adequar os equipamentos e capacitar os profissionais.

5.3.1. SAÚDE ANIMAL

FEIRA DE ADOÇÃO DE ANIMAIS – Criar a Feira Municipal de Adoção de Animais.

CONVÊNIO MUNICIPAL COM VETERINÁRIOS – Firmar convênio com veterinários da cidade, com o objetivo de atender os animais de rua resgatados e os que sofrem maus tratos.



CASTRAMÓVEL: Em parceria com AMUVI, realizar os procedimentos duas vezes ao ano. O Castramóvel é uma unidade móvel totalmente equipada para realizar com excelência a cirurgia de castração de cães e gatos.

5.4. JUVENTUDE

JOVEM GRANDESRIENSE DO PRIMEIRO EMPREGO – Criar a escola de qualificação para o jovem que busca o primeiro emprego. A lei da aprendizagem 10.097/2000 prevê a inserção do jovem no mercado de trabalho no regime de aprendiz. Vamos, através de parcerias com projetos, municipalizar o programa e capacitar mais jovens para serem inseridos no mercado de trabalho como primeiro emprego.

CONSELHO MUNICIPAL DE JUVENTUDE - O Conselho de Juventude é um espaço de participação e interlocução da juventude com o poder público no planejamento e acompanhamento da execução das Políticas Públicas de Juventude. É nestes espaços que representantes da juventude organizada podem debater sobre os projetos e as necessidades comuns do segmento e inseri-los na agenda governamental.

JOVEM URBANO – Com o intuito de fomentar políticas de incentivo à cultura entre os jovens, o projeto fará circuitos de cinema, grafiteagem e música autoral, para que a cidade de Grandes Rios seja tomada por atividades da juventude de forma ordenada, dando visibilidade aos talentos dos jovens.

5.5. CULTURA

CENTRO DE EVENTOS – Revisão das políticas de uso, custeio e conservação da Casa da cultura.

NATAL GESTOS DE AMOR – Incrementar e investir na Campanha “Em cada gesto de amor fraterno nasce Jesus: É Natal”. O objetivo é resgatar o nascimento de Jesus Cristo e o amor da época natalina.

CALENÁRIO DE GRANDES RIOS – Dar continuidade e ampliar o calendário de festas e eventos, colocando no calendário eventos como o 1º Festival Gospel de Grandes Rios (Festival Promessas).

LEI MUNICIPAL DE INCENTIVO A CULTURA – Criar a Lei Municipal de Incentivo à Cultura e colocar em prática.

PROJETOS FINANCIADOS PELA LEI ROUANET – Buscar os recursos de empresas de lucro real na captação de recursos para projetos culturais. O prefeito deve ser o porta voz da cidade junto as empresas para que boa parte deste importante incentivo fiscal fique na cidade.

FANFARRA – Apoiar e incentivar a Fanfarra de Grandes Rios.



GR SOUND – Incentivar e promover o Campeonato de Som Automotivo via parceria público/privado, essa nova tendência de competição de som.

5.6. ASSISTÊNCIA SOCIAL

CENTRO DE CONVIVÊNCIA DO IDOSO – Criação de Centros de Convivência do Idoso que oferecerá Oficinas de Cidadania com informações de acesso a direitos, violência contra o idoso, riscos sociais, etc.; Oficinas de esporte e lazer como danças; dinâmicas e jogos coletivos; oficinas artísticas e culturais; passeios e visitas a locais de cultura, lazer e cívico; entre outras atividades, para valorizar ainda mais essas pessoas. Também reforçar o Conselho Municipal do Idoso.

CRAS – Melhorar e ampliar os atendimentos nos CRAS–Centro de Referência de Assistência Social, incorporando novas atividades. Incrementando mais os serviços de convivência e fortalecimento de vínculos em formas de contraturno social.

BUSCA ATIVA - As equipes e técnicos de referência da Assistência Social deverão reforçar a busca ativa dos cidadãos que não acessam os serviços públicos e estão fora da rede de proteção, a fim de ir além da demanda espontânea e identificar ocorrências de vulnerabilidade social, possibilitando o desenvolvimento de ações de prevenção e acesso dessa população aos direitos sociais. E apresentar indicadores ao município.

ENTIDADES ASSISTENCIAIS - Sejam tratadas com respeito, sendo ouvidas na participação do processo de planejamento/orçamento das secretarias afins, ou seja, da Assistência Social, Saúde e de Educação, para o devido atendimento das demandas. E sejam reconhecidas como espaços de democratização negociação de consensos e gestão compartilhada.

FÁCIL COMUNICAÇÃO - Reduzir os entraves burocráticos e manutenção de uma comunicação de fácil acesso entre entidades e o poder público no exercício das atividades dos convênios.

ATENÇÃO INTEGRAL – Promover a atenção integral da Mulher, Idosos e da Criança com ênfase nas áreas e populações de maior vulnerabilidade.

UNIDADE MÓVEL DO CREAS – Criar o programa Unidade Móvel do CREAS, onde serão atendidas as famílias e/ou indivíduos em situação de risco social ou violação de direitos, atendendo situações como: violência física, psicológica e negligência; violência sexual; afastamento do convívio familiar devido à aplicação de medida de proteção; situação de rua; abandono; trabalho infantil; discriminação por orientação sexual e/ou raça/etnia; descumprimento de condicionalidades do Programa Bolsa Família em decorrência de violação de direitos; cumprimento de medidas socioeducativas em meio aberto de Liberdade Assistida e de Prestação de Serviços à Comunidade por adolescentes, entre outras, em conformidade com as especificações da Secretaria Especial do Desenvolvimento Social.



PROGRAMA DE CONTRATURNO SOCIAL – Em parceria com as Igrejas da cidade, incentivar o uso de seus espaços para que adolescentes e jovens possam realizar cursos de línguas, esporte indoor, artísticos e de ensino religioso monitorado pelo poder público.

SECRETARIA DAS FAMÍLIAS – Criar a secretaria a qual agregará a Secretaria de Ação Social e Qualificação Profissional e será responsável pelo Programa de Contraturno Social.

CENTRO DE ATENDIMENTO VIDA NOVA – Todas as obras sociais e comunidades terapêuticas existentes em Grandes Rios serão cadastradas na prefeitura. As instituições que atenderem aos requisitos pré-definidos de infraestrutura e qualidade no atendimento poderão receber apoio financeiro de incremento de infraestrutura e de profissional para realização dos atendimentos, de acordo com critérios per capita e de complexidade dos serviços prestados, ampliando a rede de atendimento social do município. E integrar, através de cadastro único as informações sobre os beneficiários do sistema.

IDH – Aumentar o Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) do município através de políticas eficientes de assistência social.

POLÍTICA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - Definir critérios em conjunto entre entidades parceiras (conveniadas) e as secretarias afins.

5.7. ESPORTE

VILA DO ESPORTE – No Futuro projeto meu campinho será implantado a Vila do Esporte que terá o Campo de Futebol Society Municipal e a sua volta pista oficial de atletismo, bem como outros espaços dedicados ao esporte de alto rendimento, dando a nossa cidade novamente condições de receber competições importantes.

COPA OPERÁRIO DE FUTEBOL AMADOR - Criar a Copa Amadora de Futebol, mas com apoio efetivo da prefeitura na busca de patrocinadores para que a premiação seja um atrativo a mais para a participação de mais equipes.

ESCOLA DA BOLA- Vamos criar este projeto com a manutenção dos campos de futebol nos bairros, com monitores para dar aulas para meninos e meninas, revelando talentos que receberão todo o material para a prática do esporte onde a comunidade ficará responsável para cuidar deste espaço. Também serão abertas as quadras das escolas municipais nos finais de semana.

PRATA DA CASA - Aumentar os incentivos fiscais para a prática esportiva, captando recursos do setor privado para apoiar atletas, com a ampliação do orçamento do Projeto Prata da Casa, onde será dado apoio total para estes atletas para que possam representar bem a cidade nos âmbitos estadual e federal. Bem como adotar critérios técnicos para a distribuição dos benefícios.



ACADEMIAS AO AR LIVRE – Trazer mais academias em locais que ainda não foram contemplados inclusive em frente aos Postos de Saúde. E instituir periodicamente que professores de educação física, em horários pré-definidos, estejam nas academias para orientar a comunidade quanto as questões de utilização dos equipamentos e saúde.

MÉRITO DESPORTIVO – Incentivar e reconhecer anualmente os destaques esportivos da cidade através do 'Mérito Desportivo'. Os atletas homenageados e premiados surgirão após levantamento de uma comissão municipal. Também propor a Lei Municipal do Mérito Desportivo para que se torne uma política de estado.

ATIVIDADES FÍSICAS – Aumentar e incentivar a atividade física da população em geral inclusive, ampliado a oferta de espaços e instalações para atividades físicas na cidade.

MEIA MARATONA DE GRANDES RIOS – Criar em Grandes Rios a Meia Maratona. Serão percursos de 5km, 10km e 21km. O percurso contemplará atletas profissionais e apaixonados pelo esporte.

EVENTOS ESPORTIVOS – Aumentar e retomar de forma intensa o número de eventos esportivos na cidade, como por exemplo, corridas rústicas, circuitos de tênis de mesa, de xadrez, vôlei de praia entre outros.

5.8. LAZER

- Realizar limpeza e manutenção do Estádio Municipal, recuperação do gramado e as reformas dos vestiários e banheiros; implantar de uma pista de atletismo; implantar academia livre no Conjunto José Lino Dal Bem.

- Promover no mínimo 02 corridas e caminhadas por ano, além de participar nas realizadas nos municípios vizinhos.

- Criar o projeto "Vida Saudável", que estimule as pessoas que fazem caminhadas no estádio municipal ou na Praça Central a ter um instrutor contratado.

- Buscar parcerias com Secretaria de Estado de Educação Esporte e Lazer, Federação Paranaense de Futebol e outras Secretarias, Deputados, Empresários, COPEL, Agropecuaristas dentre outros, como forma de financiar as ações que extrapolarem a capacidade do Município.

- Incentivar a cavalgada ou festa do laço, Festival de Música, Jogos Evangélicos, Festa Junina nas Escolas e nas Comunidades, Torneio de Bocha, Torneio de Maia, Jogos de Truco e Dominó para Terceira idade da Praça Central.

- Buscar recursos para Construir um centro de eventos, lago, pista de caminhada, com parque bastante amplo com arborização para família e os jovens possam ter mais opções de lazer e estacionamento.

- Desenvolver atividades de lazer em todo o Município, em espaços públicos nos finais de semana e feriados, oportunizando lazer e entretenimento à comunidade em geral, por meio do programa "Praça Ativa".



6. DESENVOLVIMENTO DE GESTÃO E FINANÇAS

"Garantia da aplicação regular dos recursos públicos, resultando na melhoria das condições de vida"

O Eixo da Gestão e Finanças está voltado para assuntos, como: Gestão, Desenvolvimento de Pessoas, Transparência e Atendimento ao Cidadão.

6.1. GESTÃO

PREFEITURA ITINERANTES: O problema das cidades está nos bairros. A partir dessa premissa, instituir prefeitura itinerante nos Distritos e Bairros.

6.2. DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

APRIMORAR – Aprimorar o sistema de informatização da prefeitura e digitalizar os diversos documentos arquivados, para que se possa integrar todo o sistema, principalmente na área de cadastro técnico, oferecendo mais velocidade e qualidade na pesquisa das informações.

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS PARA O QUADRO GERAL – Buscar o equilíbrio da remuneração baseado em alguns casos nos salários da iniciativa privada, para que o poder público não perca seus talentos, e que inclusive seja atrativo para profissionais que hoje estão na iniciativa privada.

PREFEITURA DE TODOS – Em uma empresa, quando seus colaboradores são bem remunerados, motivados e capacitados, o cliente final também é muito bem atendido. No poder público não é diferente, pois se o servidor público é bem tratado ele também atende com mais motivação a população em geral. Dar condições de trabalho para realizem uma boa prestação de serviço público é essencial e fazer da prefeitura um lugar melhor para se trabalhar é uma meta incondicional.

6.3. TRANSPARÊNCIA

"(...)o cidadão poderá ter acesso a toda a planilha de gastos, vídeos da obra, prazo de execução, entre outras informações."

CONTROLE DAS OBRAS PÚBLICAS – Com um QR CODE nas placas de obras públicas o cidadão poderá ter acesso a toda a planilha de gastos, vídeos da obra, prazo de



execução, entre outras informações. Desta forma poderá acompanhar e fiscalizar as obras que são fruto dos nossos impostos.

6.4. ATENDIMENTO AO CIDADÃO

PPA PARTICIPATIVO – Não queremos impor metas e idéias. A intenção é tornar uma Grandes Rios de todos. Por isso, ir aos bairros e vilas ouvir a população para formulação de propostas a serem incluídas no nosso Plano Plurianual 2022/25. Todas os bairros devem ser contemplados com as assembléias, que terão presença de vereadores, secretários e do prefeito.

PREFEITURA ITINERANTE: Ainda como proposta de descentralizar a gestão, ao longo dos quatro anos, um bairro será a sede da prefeitura por um dia. Lá, a comunidade poderá reivindicar demandas mais urgentes e a longo prazo aos secretários e ao prefeito, que despachará do próprio bairro.

PROGRAMA FALE COM O PREFEITO (OUVIDORIA) – Implantar uma ouvidoria pública (telefone/internet/rede sociais) a qual estará atendendo a população em suas demandas, dúvidas, sugestões e reclamações e em 48h estará recebendo uma posição da sua solicitação. Desta forma poderemos oferecer mais qualidade no atendimento de nosso cidadão aumentando a percepção de segurança nas informações públicas.

PREFEITURA VIRTUAL – Tirar as pessoas das filas das repartições e permitir que elas resolvam seus problemas de computador ou celular, deve ser um objetivo essencial em qualquer plano de cidade digital.

ASSOCIAÇÕES COMUNITÁRIAS: Incentivar e trabalhar junto com as principais lideranças dos bairros oferecendo estrutura para as associações trabalharem com mais planejamento e efetividade. Um novo formato de governo onde mudem o atual sistema das associações de moradores incentivando assembléias comunitárias e conselhos comunitário atuantes.